



## JAHRESBERICHT 2022

Netzwerk zu Arbeitsplatzertalt und beruflicher Eingliederung

## Editorial

Liebe Leserinnen und Leser  
Geschätzte Mitglieder

Wir freuen uns, Ihnen den Jahresbericht 2022 unter dem Blickwinkel «Neustart von Compasso» zu unterbreiten. Mit der Neuausrichtung konnten verschiedene Massnahmen und Projekte gestartet werden: die Schärfung der strategischen Ausrichtung des Vereins, die Neubesetzung der Geschäftsstelle unter der Führung von Madeleine von Arx, ein Relaunch des Think Tanks unter Ueli Streit, der seit Juli 2022 ebenfalls die Leitung der Fachverantwortung neu besetzt.

Mit der Interims-Geschäftsführung durch die HMS (Health & Medical Service) konnte auf eine sehr kompetente Übergangszeit und Planungsphase bis zum Neustart gesetzt werden.

Seit 1. Oktober 2022 befindet sich der Verein mit seiner Geschäftsstelle neu am Standort des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes in Zürich.

Diese Anpassungen ermöglichten, uns auf die Kernaufgaben des national tätigen Vereins zu fokussieren: Im Zusammenspiel von Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden die erfolgreiche Eingliederung bzw. den Arbeitsplatzzerhalt sicherzustellen.

Die wichtigen Weichen für die Neuausrichtung wurden anlässlich von Strategie-Workshops des Compasso Vorstands erarbeitet und sehen vor, zukünftig die Arbeitgeber-Informationen-Plattform Compasso bei Unternehmen, im Speziellen KMUs, im Bekanntheitsgrad deutlich zu steigern, einen aktiveren Dialog mit Arbeitgebenden zu führen und den Ausbau von interaktiven Dienstleistungen für Unternehmen zu lancieren und zu fördern.

Ein wichtiges, fachliches Highlight 2022 war die sehr gut besuchte Fachtagung vom 17. November 2022 zum Thema «Berufliche (Wieder-)Eingliederung als Lösungsansatz für den Fachkräftemangel – ein brachliegendes Potenzial». Compasso brachte hochkarätige Expertinnen und Experten aus den Bereichen volkswirtschaftliche Beratung, Fachstellen für Arbeitsintegration sowie aus dem Sozialversicherungsgebiet bei der IV-Stelle Bern zum Austausch zusammen. Gemeinsam mit 80 Gästen vor Ort, diskutierten sie über konkrete Massnahmen zur Bekämpfung des Fachkräftemangels – die (Wieder-)Eingliederung stellte dabei einen zentralen Ansatz dar.

Dass die Inklusion ein wichtiges Thema im Zusammenhang mit dem Fachkräftemangel darstellt, stellen wir täglich an den regen Anfragen von Unternehmen fest und dass diese Erkenntnis immer mehr Arbeitgebende erreicht, dafür engagiert sich Compasso weiterhin sehr fokussiert.

In diesem Zusammenhang ist es uns eine grosse Freude und gleichzeitig eine grosse Ehre unseren Dank an alle Mitglieder sowie ganz besonders an unseren Patronatsgeber, dem Schweizerischen Arbeitgeberverband SAV für seine konstante Unterstützung sowie auch an unsere beiden Hauptsponsoren, dem Schweizerischen Versicherungsverband SVV und der SUVA, wie unseren Sponsoren COOP, Groupe Mutuel, IVSK, die Mobiliar, die Schweizerische Post, SBB, Swisscom und der Swiss Life gebührend auszusprechen.

Dieses breit abgestützte Engagement bildet die Basis für den Erfolg und die Zukunft von Compasso.

Wir wünschen Ihnen an dieser Stelle viele positiven Erfolge vor allem in den Themen Inklusion und Arbeitsplatzzerhalt sowie ein prosperierendes Geschäftsjahr.

Daniel Huser - Präsident



## 2022 auf einen Blick – die Sichtbarkeit von Compasso

### Prävention - Redaktionelle Unterstützung von Seiten Compasso

Mit Blick auf die Gesetzesrevision «Weiterentwicklung der IV» soll das System der Invalidenversicherung verbessert werden, indem die Eingliederung verstärkt und eine Invalidität verhindert werden sollte. Denn Personen mit gesundheitlichen und insbesondere psychischen Beeinträchtigungen brauchen Unterstützung, damit sie im Arbeitsleben verbleiben oder Eingliederungsmassnahmen erfolgreich abschliessen können.

Um dieses Ziel zu erreichen, hatte die IV per 1. Januar 2022 einige bestehende Massnahmen ausgeweitet und neue Massnahmen eingeführt.

Mit der Weiterentwicklung der IV sowie der massiven Zunahme von psychischen Erkrankungen am Arbeitsplatz und den damit verbundenen Folgen, unterstützte Compasso im Zuge einer sinnvollen Präventionsarbeit redaktionell unter anderem Leitfäden zum Thema psychische Erkrankung am Arbeitsplatz. Herausgeberin der beiden Publikationen war das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen (EBGB).

- Psychische Gesundheit im Arbeitsumfeld – wie fit ist Ihr Unternehmen? Mehr Sicherheit und Orientierung im Umgang mit psychisch beeinträchtigten Mitarbeitenden.
- GET (SH)IT DONE – Arbeiten mit psychischer Erkrankung. Ein Leitfaden für Betroffene

### Event in der Romandie - (Wieder-)Eingliederung statt Ausgrenzung

#### Das 5-jährige Jubiläum - Ressourcenorientiertes Eingliederungsprofil stand im Zentrum

Am 3. November 2022 fand in Lausanne ein Informationsabend für Arbeitgeber zum Thema «(Wieder-)Eingliederung anstatt Ausgrenzung» unter der Leitung von der Mobiliar, Avenir Suisse, dem Schweizerischen Arbeitgeberverband sowie in Zusammenarbeit mit Compasso statt. Einem interessierten Publikum konnten unter anderem die Vorteile des REP - Ressourcenorientiertes Eingliederungsprofil als Instrument zur (Wieder-)Eingliederung vorgestellt werden. Das REP feierte im 2022 sein 5-jähriges Jubiläum.

### Erfolgreicher Ausbau der Compasso-Kommunikations-Instrumente

Mit der neuen Geschäftsstelle setzte Compasso den Kommunikationsfokus auch im 2022 erfolgreich weiter um und konnte den Auftritt bei der Plattform LinkedIn massiv steigern und vor allem über die Fachtagungskommunikation den Wirkungs- und Bekanntheitskreis massiv ausbauen und dabei von 634 Followern auf über 1000 Follower ansteigen.

Die Sichtbarkeit respektive schweizweite Kommunikation zu den Themen Arbeitsplatzergänzung, (Wieder-)Eingliederung als Fachkräftemangel-Chance sowie Inklusion wurden dreisprachig über 4 Newsletter verbreitet. Mit einer durchschnittlichen Zuwachsrate von rund 3% sowie einer Öffnungsrate der letzten beiden Newsletter von knapp 44% scheinen die Inhalte auf eine hohe Resonanz zu stossen.

LINKEDIN - 1'071 FOLLOWER

compasso //

LinkedIn - Folge uns!



Compasso - Berufliche Integration

Netzwerk zu Arbeitsplatzergänzung und beruflicher Eingliederung  
Soziale Dienstleistungen - Zürich, ZH - 1.071 Follower:innen



## Compasso Fachtagung

Berufliche (Wieder-)Eingliederung als Lösungsansatz für den Fachkräftemangel:

Dieser Vision folgend, stand die diesjährige Fachtagung unter dem Thema: «Berufliche (Wieder-)Eingliederung als Lösungsansatz für den Fachkräftemangel – ein brachliegendes Potenzial».

Der demografische Wandel, schwache Vereinbarkeit von Beruf und ausserberuflicher Verantwortung und der Wunsch nach flexibleren Arbeitsmodellen gehören zu den grössten Herausforderungen für den Schweizer Arbeitsmarkt. In naher Zukunft werden viele Arbeitskräfte in der Schweiz fehlen. Um dem erwarteten Fachkräftemangel in der Schweiz entgegenzuwirken, sind nun zukunftsorientierte Lösungen gefragt.

Hochkarätige Expertinnen und Experten aus den Bereichen volkswirtschaftliche Beratung, Fachstellen für Arbeitsintegration sowie aus dem Sozialversicherungsgebiet präsentierten ihre Erkenntnisse, erfolgreiche Praxisbeispiele sowie die ersten Ergebnisse einer laufenden Studie zum Thema Fachkräftemangel an der IV-Stelle Bern.

Ein Dankeschön an die Referenten:

- Dr. rer. oec. Boris Kaiser, BSS Volkswirtschaftliche Beratung
- Michael Greminger, Stiftung Profil
- Stefan Ritler, ehemaliger Vizedirektor des BSV

In einem zweiten Teil wurden in drei Break-out Parcours die Themen barrierefreie Rekrutierung, Arbeit für Menschen mit Beeinträchtigungen und der Quereinstieg als Massnahme gegen den Fachkräftemangel diskutiert.

Ein Dankeschön an die Break-out Parcours Leiter:

- Eva Meroni, Geschäftsführerin Stiftung Profil: Barrierefreie Rekrutierungsprozesse
- Pascal Güntensperger, Mitglied der Geschäftsleitung Impulse: iPunkt - Arbeit für Menschen mit Behinderung
- Ronald Benninger, Geschäftsführer IPT Nordwestschweiz und Jurabogen: Quereinstieg als Massnahme gegen den Fachkräftemangel

Ziel des Anlasses war der Austausch, die Entwicklung von Lösungsansätzen sowie die Ausarbeitung von konkreten Massnahmen zur Bekämpfung des Fachkräftemangels unter dem Aspekt (Wieder-)Eingliederung. Von der Partie waren Vertreterinnen und Vertreter der grössten Schweizer Arbeitgeber wie der SBB, Swisscom, der Schweizerischen Post, Führungskräfte von KMUs sowie Integrations- und Sozialpartner, Spezialistinnen und Spezialisten von renommierten Stiftungen / Organisationen.

Weitere Highlights sowie die Präsentationen zur Fachtagung finden Sie unter: [Fachtagung - Compasso //](#)

## Compasso Mitgliederversammlung 2022

Die Mitgliederversammlung vom 20. Mai 2022 des Netzwerks Compasso fand zum ersten Mal unter der Leitung des neuen Präsidenten Daniel Huser bei der Stiftung WQ, einem Kompetenzzentrum in Solothurn statt, welches sich seit über 25 Jahre für die Reintegration von Menschen nach einem Unfall oder einer Krankheit in der Holzbranche einsetzt. Nach der ordentlichen Mitgliederversammlung erhielten die Teilnehmenden einen spannenden Einblick in die Arbeit der Stiftung WQ.

An der Mitgliederversammlung wurde als neues Vorstands-Mitglied Barbara Ingold Boner von der SUVA als Ersatz für Petra Huwiler SUVA gewählt.

### Stiftung WQ Solothurn - Wiederqualifizierung in der Holzbranche



## Mitgliederstruktur von Compasso

Im Jahr 2022 durften wir Romande Energie als neues Mitglied begrüßen. Der führende Energie- und Stromversorger in der Westschweiz mit Fokus auf die Erzeugung erneuerbarer Energien setzt sich auch für die Würde aller Mitarbeitenden ein.

Mittlerweile engagieren sich heute gegen 100 Arbeitgebende von über 350'000 Mitarbeitenden in der Schweiz bei Compasso. Die Mitgliederstruktur präsentiert sich wie folgt:

- 34 Arbeitgeber – eine Mehrzahl davon sind Unternehmen mit 500 bis 5000 Mitarbeitenden
- 21 Arbeitgeber und Branchenverbände
- 24 Vereine, Verbände und Stiftungen
- 9 assoziierte Mitglieder – wovon 5 Unternehmen kostenpflichtige Dienstleistungen im Umfeld der Früherkennung, Vermittlung und betrieblichem Gesundheitsmanagement anbieten und 4 natürliche Personen sind.

Die detaillierte Auflistung all unserer Mitglieder und Sponsoren finden Sie unter diesem [Link](#).

## Ausblick 2023

Compasso hat als national tätige Arbeitgeber-Informationen-Plattform die Zielsetzung bei Unternehmen, im Speziellen KMUs, den Bekanntheitsgrad bedeutend zu steigern, einen aktiveren Dialog mit Arbeitgebenden zu führen und den Ausbau von interaktiven Dienstleistungen für Unternehmen zu lancieren und zu fördern. Dabei sollen die Bereiche berufliche Integration, Arbeitsplatzergänzung, Früherkennung und Inklusion einen wichtigen inhaltlichen Fokus halten und werden durch benutzerfreundliche Instrumente den Arbeitgebenden zur Verfügung gestellt.

Ein Auszug von zwei spannenden Massnahmen, um die berufliche Eingliederung zu fördern:

### Nachhaltige Eingliederungsmassnahmen:

Damit nachhaltig Eingliederungsmassnahmen erfolgreich umgesetzt werden können, soll mittels einer Aufklärungskampagne das Zusammenspiel der Krankentaggeld- / Unfallversicherungen und IV-Stellen mit regionalen Events für Arbeitgeber lanciert werden.

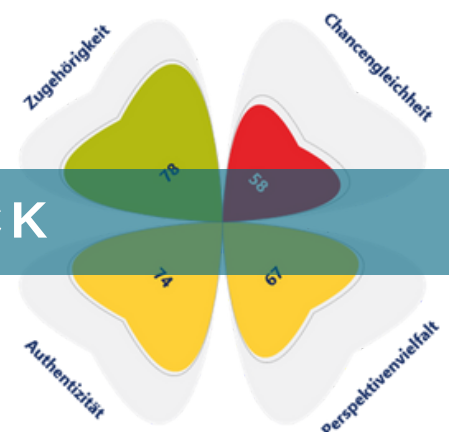
### Mitarbeiterumfrage- und Analyseinstrument

Der Inclusion-Check, der Health & Medical Service AG, welcher vom EBGB inhaltlich und finanziell stark unterstützt wird, ist ein automatisiertes Instrument zur Messung der Inclusion in Unternehmen. Compasso fungiert mit ihrer anerkannten Arbeitgeberplattform als Vertriebs- und Wissenspartner.

Der akute Fachkräftemangel in der Schweiz stellt die Unternehmen zusätzlich vor Herausforderungen. Die Thematik Inclusion wird dadurch zunehmend zu einem wichtigen Erfolgsfaktor für Unternehmen. Menschen mit einer Beeinträchtigung können bei einem inklusiven Arbeitsklima besser und nachhaltiger integriert werden. Studien zeigen auf, dass hohe Werte von Inclusion mit einer verbesserten Arbeitszufriedenheit, Gesundheit und Leistung einhergehen.

Wir freuen uns, einen Auszug von spannenden Projekten an der Mitgliederversammlung 2023 im Detail vorzustellen.

## INCLUSION-CHECK



## Unsere Compasso Sponsoren

### Patronat



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND  
UNION PATRONALE SUISSE  
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

### Hauptsponsoren

ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband  
Association Suisse d'Assurances  
Associazione Svizzera d'Assicurazioni  
Swiss Insurance Association

suva

### Sponsoren



die Mobiliar



AHV  
AVS  AI  
IV **IV-STELLEN-KONFERENZ**  
CONFERENCE DES OFFICES AI  
CONFERENZA DEGLI UFFICI AI  
CONFERENZA DILS UFFIZIS AI



groupe **mutuel**

HERZLICHEN DANK

## Über Compasso

Compasso ist als Informationsportal für Arbeitgeber das Netzwerk zu Arbeitsplatzertalt und zu beruflichen Eingliederung. Der Verein bereitet Informationen für Arbeitgeber von Mitarbeitenden mit gesundheitlicher Beeinträchtigung auf, entwickelt Instrumente zur Unterstützung und Pflege von Prozessen für Arbeitgebende und zur Anregung der Systempartner bei der Koordination ihrer Tätigkeiten zu Arbeitsplatzertalt und Eingliederung.

Compasso informiert Arbeitgeber darüber, wie sie gesundheitliche Probleme ihrer Mitarbeitenden frühzeitig erkennen und durch rechtzeitige Massnahmen die Arbeitsmarktfähigkeit ihrer Mitarbeitenden sichern können. So zeigt Compasso auf, wie Abgänge aus dem ersten Arbeitsmarkt aufgrund gesundheitlicher Probleme möglichst vermieden werden können.

Weiter bietet Compasso Informationen zur Eingliederung für Arbeitgebende, die Mitarbeitende mit einer gesundheitlichen Beeinträchtigung einstellen möchten. Compasso wirkt zudem in seiner Rolle in der Systemkoordination darauf hin, dass der Erhalt oder die Wiedererlangung der Arbeitsmarktfähigkeit umsetzbar und erleichtert wird.

Das Netzwerk ist breit abgestützt und steht unter dem Patronat des Schweizerischen Arbeitgeberverbands. Knapp 100 Mitglieder aus der Privatwirtschaft und dem öffentlichen Sektor – von kleineren bis zu grossen Arbeitgebern und Branchenverbänden mit diversen Systempartnern – verbinden darin ihre Interessen.

Compasso verfügt über ein starkes Netzwerk mit Krankentaggeld- und Unfallversicherern, der IV-Stellenkonferenz, der Sozialhilfe mit SODK und SKOS, der Suva, dem Pensionskassenverband, Behindertenorganisationen und -institutionen sowie mit Anbietern von Case Management, Arbeitsvermittlung und Jobcoaching. Ein Think Tank treibt die fachliche Entwicklung der Prozesse und praxistauglichen Instrumente voran.

