



RAPPORT ANNUEL 2022

Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle

Editorial

Chères lectrices, chers lecteurs,
Chers membres,

Nous avons le plaisir de vous présenter le rapport annuel 2022, placé sous le signe du «nouveau départ de Compasso». Notre réorientation nous a permis de lancer divers projets et mesures: renforcement de l'orientation stratégique de l'association, renouvellement du secrétariat sous la direction de Madeleine von Arx, remise en place du think tank sous la houlette d'Ueli Streit, également en charge des responsabilités professionnelles depuis juillet 2022.

La direction par intérim assumée avec beaucoup de compétence par HMS (Health & Medical Service) a été à la fois une période de transition et une phase de planification jusqu'au redémarrage.

Depuis le 1er octobre 2022, l'association et son secrétariat sont hébergés dans les locaux de l'Union patronale suisse à Zurich.

Ces changements nous permettent de nous concentrer sur la mission centrale de l'association, présente sur l'ensemble du territoire: permettre l'intégration ou le maintien en emploi dans le cadre d'une coopération entre employeurs et employés.

Définis lors d'ateliers stratégiques du comité de Compasso, les grands axes de la réorientation sont les suivants: accroître sensiblement la notoriété de la plateforme d'information des employeurs Compasso auprès des entreprises, en particulier des PME, instaurer un dialogue plus actif avec les employeurs ainsi que lancer et promouvoir le développement de services interactifs pour les entreprises.

Le symposium «L'insertion ou la réinsertion professionnelle comme solution à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée – un potentiel inexploité», qui s'est tenu le 17 novembre 2022, a remporté un vif succès et constitué un important temps fort de l'année 2022. Compasso a réuni à l'Office AI de Berne des expertes et experts de haut rang des domaines du conseil en économie nationale, des services spécialisés pour l'intégration professionnelle et des assurances sociales. Avec 80 participantes et participants, ils ont discuté de mesures concrètes pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, en mettant l'accent sur l'importance de la (ré)insertion.

Chaque jour, les très nombreuses demandes d'entreprises illustrent toute l'importance de l'inclusion au regard de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, et Compasso s'engage sans relâche pour que de plus en plus d'employeurs y soient sensibilisés.

Dans ce contexte, c'est pour nous un grand plaisir et un grand honneur que de remercier tous les membres et plus particulièrement notre association de patronage, l'Union patronale suisse (UPS), pour son soutien sans faille.

Je tiens également à remercier nos deux sponsors principaux, l'Association Suisse d'Assurances (ASA) et la SUVA, ainsi que nos sponsors COOP, Groupe Mutuel, la COAI, La Mobilière, La Poste Suisse, les CFF, Swisscom et Swiss Life.

Cet engagement, qui s'appuie sur une large base, est le fondement du succès et de la pérennité de Compasso.

Je profite de l'occasion qui m'est offerte pour vous souhaiter beaucoup de succès, notamment dans les domaines de l'inclusion et du maintien en emploi, ainsi qu'un exercice florissant.

Daniel Huser - Président



2022 en un coup d'œil – Visibilité de Compasso

Prévention – Soutien rédactionnel de Compasso

Dans la perspective de la révision de loi «Développement continu de l'AI», le système d'assurance-invalidité doit être amélioré par un renforcement de l'insertion et la prévention de l'invalidité. En effet, les personnes atteintes dans leur santé, notamment dans leur santé psychique, ont besoin d'aide pour rester dans la vie professionnelle ou mener à bien les mesures d'insertion.

Le 1er janvier 2022, l'AI avait étendu certaines mesures existantes et en avait introduit de nouvelles à cet effet.

Eu égard au développement continu de l'AI et face à l'augmentation massive des maladies psychiques au travail ainsi qu'aux conséquences qui en découlent, Compasso a apporté son soutien à la rédaction, entre autres, de guides sur le thème des maladies psychiques au travail, dans le cadre d'un travail de prévention approprié. Les deux publications ont été éditées par le Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées (BFEH).

- Santé psychique au travail – Et votre entreprise, comment elle gère? Se sentir plus sûr et savoir quoi faire face aux personnes atteintes dans leur psychisme
- GET (SH)IT DONE – Travailler avec une maladie psychique. Un guide pour les personnes concernées

Événement en Suisse romande – (Ré)insérer plutôt qu'exclure 5e anniversaire du profil d'intégration axé sur les ressources

Le 3 novembre 2022, une soirée d'information pour les employeurs sur le thème «(Ré)insérer plutôt qu'exclure», organisée sous l'égide de La Mobilière, d'Avenir Suisse et de l'Union patronale suisse en collaboration avec Compasso, a eu lieu à Lausanne. Les avantages du profil d'intégration axé sur les ressources (PIR) en tant qu'outil de (ré)insertion ont, en autres, été présentés à un public intéressé. Le PIR a fêté son 5e anniversaire en 2022.

Développement des instruments de communication de Compasso

Avec son nouveau secrétariat, Compasso a poursuivi avec succès sa stratégie de communication en 2022: l'association est parvenue à augmenter considérablement sa présence sur la plateforme LinkedIn et à élargir massivement son impact et sa notoriété, notamment grâce à la communication sur les symposiums, passant de 634 à plus de 1'000 followers.

La visibilité et la communication à l'échelle de la Suisse sur les thèmes du maintien en emploi, de la (ré)insertion pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et de l'inclusion ont été diffusées dans les trois langues par le biais de quatre newsletters. Avec un taux de croissance moyen d'environ 3% et un taux d'ouverture des deux dernières newsletters d'un peu moins de 44%, les contenus semblent rencontrer un fort écho.

LINKEDIN - 1'071 FOLLOWER

compasso //



LinkedIn - Suivez-nous!



Compasso – Intégration professionnelle

Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
Services sociaux – Zurich, ZH – 1'071 followers



Symposium Compasso

L'insertion ou la réinsertion professionnelle comme solution à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée: Conformément à cette vision, le symposium de cette année avait pour thème: «L'insertion ou la réinsertion professionnelle comme solution à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée – un potentiel inexploité».

L'évolution démographique, la faible conciliation entre travail et responsabilités extraprofessionnelles et le souhait de modèles de travail plus flexibles comptent parmi les principaux défis auxquels est confronté le marché suisse du travail. Dans un avenir proche, la Suisse manquera de main-d'œuvre. Pour contrer la pénurie de personnel qualifié attendue dans notre pays, des solutions orientées vers l'avenir doivent être trouvées.

Des expertes et experts de haut rang des domaines du conseil en économie nationale, des services spécialisés pour l'intégration professionnelle et des assurances sociales ont présenté leurs conclusions, des exemples pratiques réussis ainsi que les premiers résultats d'une étude en cours sur la pénurie de main-d'œuvre qualifiée à l'Office AI de Berne.

Un grand merci aux intervenants:

- Dr. rer. oec. Boris Kaiser, BSS Volkswirtschaftliche Beratung
- Michael Greminger, Fondation Profil
- Stefan Ritler, ancien vice-directeur de l'OFAS

Dans une seconde partie, le recrutement sans barrières, l'emploi des personnes handicapées et la reconversion professionnelle comme mesure contre la pénurie de personnel qualifié ont été abordés dans le cadre d'un parcours break-out avec trois stations.

Nous remercions chaleureusement les responsables du parcours:

- Eva Meroni, directrice de la Fondation Profil: recrutement sans barrières
- Pascal Güntensperger, membre de la direction d'Impulse: iPunkt: l'emploi des personnes handicapées
- Ronald Benninger, directeur d'IPT Suisse du Nord-Ouest et Jura: la reconversion professionnelle comme mesure contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée

L'objectif de cette manifestation était d'échanger, de concevoir des solutions et d'élaborer des mesures concrètes pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée sous l'angle de la (ré)insertion. Des représentantes et représentants des plus grands employeurs suisses tels que les CFF, Swisscom et La Poste Suisse, des cadres de PME, des partenaires sociaux et d'intégration, ainsi que des spécialistes de fondations et d'organisations de renom étaient présents.

Vous trouverez d'autres temps forts et les présentations du symposium sur: [Symposium - Compasso //](#)

Assemblée des membres de Compasso 2022

L'Assemblée des membres du réseau Compasso du 20 mai 2022 s'est tenue pour la première fois sous la direction du nouveau président Daniel Huser à la Fondation WQ, à Soleure. Ce centre de compétences œuvre depuis plus de 25 ans en faveur de la réinsertion de personnes dans le secteur du bois à la suite d'un accident ou d'une maladie. Après l'Assemblée ordinaire des membres, les participantes et participants ont eu un aperçu passionnant du travail de la Fondation WQ. Lors de l'Assemblée des membres, Barbara Ingold Boner (SUVA) a été élue membre du comité en remplacement de Petra Huwiler (SUVA).

Fondation WQ Soleure – Requalification dans le secteur du bois



Structure des membres de Compasso

En 2022, nous avons eu le plaisir d'accueillir Romande Energie comme nouveau membre. Le premier fournisseur d'énergie et d'électricité de Suisse romande, axé sur la production d'énergies renouvelables, s'engage également pour la dignité de tous ses collaborateurs et collaboratrices

Aujourd'hui, près de 100 employeurs représentant plus de 350'000 salariées et salariés en Suisse s'engagent aux côtés de Compasso. La structure de son sociétariat est la suivante:

- 34 employeurs – dont une majorité d'entreprises comptant entre 500 et 5'000 salariées et salariés
- 21 associations d'employeurs et de branches
- 24 associations, groupements et fondations
- 9 membres associés – dont 5 entreprises proposant des services payants dans les domaines de la détection précoce, de la médiation et de la gestion de la santé en entreprise, et 4 personnes physiques

Vous trouverez la liste détaillée de l'ensemble de nos membres et sponsors sous ce [lien](#).

Perspectives 2023

Plateforme nationale d'information des employeurs, Compasso a pour objectif d'accroître considérablement sa notoriété auprès des entreprises, notamment des PME, d'instaurer un dialogue plus actif avec les employeurs ainsi que de lancer et de promouvoir le développement de services interactifs pour les entreprises. A cet effet, les thématiques de l'intégration professionnelle, du maintien en emploi, de la détection précoce et de l'inclusion doivent occuper une place importante dans les contenus qui sont mis à la disposition des employeurs au moyen d'outils conviviaux.

Deux exemples de mesures passionnantes visant à promouvoir l'insertion professionnelle:

Mesures d'insertion durables:

Pour une mise en œuvre réussie et durable des mesures d'insertion, une campagne d'information doit être lancée afin d'expliquer les interactions entre l'assurance d'indemnités journalières en cas de maladie / l'assurance-accidents et les offices AI à travers des événements régionaux s'adressant aux employeurs.

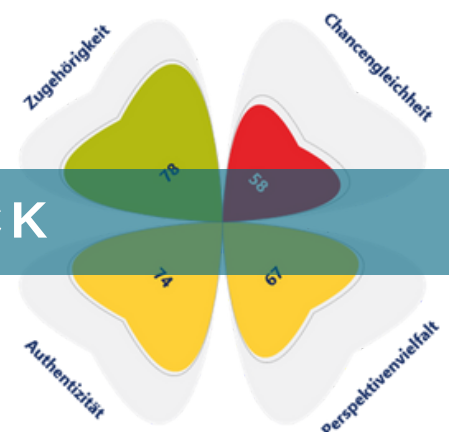
Outil d'enquête auprès du personnel et d'analyse

Inclusion-Check est un outil automatisé de mesure de l'inclusion dans les entreprises. Il a été développé par Health & Medical Service AG, qui bénéficie d'un important soutien du BFEH sur le plan financier et en termes de contenus. Avec sa plateforme d'information des employeurs reconnue, Compasso assume un rôle de partenaire en matière de distribution et de connaissances.

La pénurie aiguë de main-d'œuvre qualifiée en Suisse pose des défis supplémentaires aux entreprises. En conséquence, l'inclusion devient de plus en plus un facteur de réussite important pour les entreprises. Un climat de travail inclusif permet une intégration plus efficace et plus durable des personnes handicapées. Des études montrent qu'un niveau élevé d'inclusion va de pair avec une amélioration de la satisfaction au travail, de la santé et des performances.

Nous serons ravis de vous présenter en détail des exemples de projets passionnants lors de l'Assemblée des membres 2023.

INCLUSION-CHECK



Nos sponsors

Patronage



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND
UNION PATRONALE SUISSE
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

Sponsors principaux

ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband
Association Suisse d'Assurances
Associazione Svizzera d'Assicurazioni
Swiss Insurance Association

suva

Sponsors



la Mobilière



AHV
AVS  AI
IV 
IV-STELLEN-KONFERENZ
CONFERENCE DES OFFICES AI
CONFERENZA DEGLI UFFICI AI
CONFERENZA DILS UFFIZIS AI



groupe mutuel

MERCI BEAUCOUP

A propos de Compasso

Portail d'information destiné aux employeurs, Compasso est le réseau dédié à l'intégration professionnelle et au maintien en emploi. L'association offre des informations aux employeurs de collaboratrices et collaborateurs atteints dans leur santé, développe à leur intention des instruments pour soutenir et entretenir les processus et pour stimuler les partenaires du système dans leurs efforts de coordination des activités en faveur du maintien en emploi et de la réadaptation.

Compasso informe les employeurs sur les moyens de détecter rapidement les problèmes de santé des membres de leur personnel et d'assurer ou de préserver leur employabilité en prenant à temps les mesures qui s'imposent. Elle montre ainsi comment éviter le plus possible les sorties du marché du travail primaire à cause de problèmes de santé.

Compasso propose en outre des informations sur la réadaptation aux employeurs qui souhaitent engager des collaboratrices et collaborateurs atteints dans leur santé. Dans son rôle de coordination du système, Compasso s'efforce en outre de faciliter le maintien en emploi ou le rétablissement de l'aptitude au travail.

Bénéficiant d'une large assise, le réseau est placé sous le patronage de l'Union patronale suisse. Une centaine de membres de l'économie privée et du secteur public – dans une gamme allant des petits aux grands employeurs et associations de branche avec divers partenaires de système – y joignent leurs intérêts.

Compasso dispose d'un solide réseau: assureurs d'indemnités journalières en cas de maladie et d'accidents, conférence des offices AI, aide sociale avec la CDAS et la CSIAS, Suva, association des caisses de pension, organisations et institutions de personnes handicapées, sans compter les prestataires de case management, de placement et de coaching professionnel. Enfin, un think tank assure le développement professionnel des processus et instruments adaptés à la pratique.

Portail d'information pour les employeurs

Plateforme de dialogue et de développement d'outils THINK TANK



Réseau de partenaires système et d'employeurs

