



## RAPPORTO ANNUALE 2022

Rete per il mantenimento del posto di lavoro e per l'integrazione professionale

## Editoriale

Cari lettori, stimati membri

Siamo lieti di presentarvi il Rapporto annuale 2022 nell'ottica del «nuovo inizio di Compasso». Il riorientamento ha permesso di avviare diverse misure e progetti: il rafforzamento dell'orientamento strategico dell'associazione, il rinnovo della segreteria sotto la guida di Madeleine von Arx, il nuovo inizio del Think Tank affidato a Ueli Streit, che dal luglio 2022 ha altresì assunto la responsabilità tecnica.

Con la gestione ad interim da parte di HMS (Health & Medical Service) abbiamo beneficiato di un periodo di transizione e di una fase di pianificazione gestiti con grande competenza in attesa del nuovo inizio.

Dal 1° ottobre 2022, l'associazione e la sua segreteria si trovano presso la sede dell'Unione svizzera degli imprenditori a Zurigo.

Queste modifiche ci hanno permesso di concentrarci sui compiti principali della nostra associazione, attiva su scala nazionale: garantire la riuscita dell'integrazione e il mantenimento del posto di lavoro nel quadro dell'interazione tra datori di lavoro e collaboratori.

Le basi principali del riorientamento sono state elaborate in occasione dei workshop strategici del comitato di Compasso e prevedono un futuro sensibile incremento della visibilità della piattaforma di informazione dei datori di lavoro di Compasso presso le imprese, in particolare le PMI, la conduzione di dialogo più attivo con i datori di lavoro nonché il lancio e la promozione di servizi interattivi per le imprese.

Un evento saliente del 2022 è stato il convegno specialistico del 17 novembre 2022 sul tema «(Re)Integrazione professionale come soluzione alla carenza di personale specializzato – un potenziale inutilizzato», che ha registrato una massiccia partecipazione. Compasso ha riunito presso l'Ufficio AI di Berna esperte ed esperti di alto livello provenienti dai settori della consulenza economica, dai centri specializzati per l'integrazione nel lavoro e dal settore delle assicurazioni sociali. Insieme a 80 ospiti in loco, gli esperti hanno discusso di misure concrete per combattere la carenza di personale specializzato; la (re)integrazione ha rappresentato un approccio centrale. Che l'inclusione sia un tema importante in relazione alla carenza di personale specializzato lo constatiamo quotidianamente in base alle numerose richieste delle aziende; Compasso continua a impegnarsi in modo molto mirato affinché questa consapevolezza raggiunga sempre più datori di lavoro.

In questo contesto è per noi un grande piacere e al tempo stesso un grande onore esprimere il nostro ringraziamento a tutti i soci e in particolare all'Unione svizzera degli imprenditori (USI) per il suo patrocinio e il suo costante supporto.

Ringraziamo sentitamente anche i nostri due sponsor principali, l'Associazione Svizzera d'Assicurazioni ASA e la SUVA, nonché i nostri sponsor COOP, Groupe Mutuel, IVSK, La Mobiliare, Posta Svizzera, FFS, Swisscom e Swiss Life.

Questo impegno su ampia scala costituisce la base del successo e del futuro di Compasso.

Cogliamo l'occasione per augurarvi un'attività all'insegna del successo, soprattutto in relazione ai temi dell'inclusione e del mantenimento del posto di lavoro, e un prospero anno d'esercizio.

Daniel Huser - Presidente



## **Il 2022 in sintesi – la visibilità di Compasso**

### **Prevenzione – Sostegno redazionale da parte di Compasso**

In vista della revisione legislativa «Ulteriore sviluppo dell'AI» si intende migliorare il sistema dell'assicurazione invalidità rafforzando l'integrazione e prevenendo l'invalidità. Le persone affette da problemi di salute e, in particolare, da disabilità psichiche, hanno bisogno di sostegno per rimanere nel mondo del lavoro o per trarre giovamento dalle misure di integrazione.

Per raggiungere questo obiettivo, dal 1° gennaio 2022 l'AI aveva esteso alcune misure già esistenti e ne aveva introdotte di nuove.

Con l'ulteriore sviluppo dell'AI e il massiccio aumento delle malattie psichiche sul luogo di lavoro e le relative conseguenze, nell'ambito di un valido lavoro di prevenzione Compasso ha offerto il proprio supporto per la redazione di linee guida sulle psichiche sul luogo di lavoro. Editore delle due pubblicazioni è l'Ufficio federale per le pari opportunità delle persone con disabilità (UFPD).

- Salute psichica nell'ambiente di lavoro – quanto è sana la vostra azienda? Maggiore sicurezza e orientamento nei rapporti con i collaboratori affetti da disturbi psichici
- GET (SH)IT DONE – Lavorare con malattie psichiche. Una guida per le persone direttamente interessate

### **Evento nella Svizzera francese – (Re)integrazione anziché esclusione**

#### **5° anniversario – Il profilo di integrazione orientato alle risorse è stato al centro dell'attenzione**

Il 3 novembre 2022 si è tenuta a Losanna una serata informativa per i datori di lavoro sul tema «(Re)Integrazione anziché esclusione», sotto la guida della Mobiliare, di Avenir Suisse e dell'Unione svizzera dei datori di lavoro nonché in collaborazione con Compasso. Al pubblico, che si è mostrato molto interessato, sono stati illustrati tra l'altro i vantaggi del PIR, il profilo di integrazione orientato alle risorse, come strumento di (re)integrazione. Il PIR ha festeggiato il suo quinto anniversario nel 2022.

### **Sviluppare con successo gli strumenti di comunicazione di Compasso**

Con la sua nuova segreteria, Compasso ha continuato anche nel 2022 a focalizzarsi con successo sulla comunicazione, rafforzando considerevolmente la sua presenza sulla piattaforma LinkedIn e, soprattutto attraverso la comunicazione alle riunioni specialistiche, ampliando fortemente il suo d'azione e la sua visibilità, passando da 634 follower a oltre 1000 follower.

La visibilità e la a livello nazionale sui temi del mantenimento del posto di lavoro, del (re)inserimento come opportunità per affrontare la carenza di personale specializzato e dell'inclusione sono state promosse in tre lingue tramite 4 newsletter. Con un tasso di crescita medio di circa il 3% e un tasso di apertura delle ultime due newsletter pari a quasi il 44%, i contenuti sembrano incontrare forte interesse.

**LINKEDIN - 1'071 FOLLOWER**

**compasso //**

LinkedIn - Seguici!



**Compasso – Integrazione professionale**

Rete per il mantenimento del posto di lavoro e l'integrazione professionale  
Servizi sociali – Zurigo, ZH – 1071 follower



## Convegno specialistico di Compasso

(Re)Integrazione professionale come soluzione alla carenza di personale specializzato:

In linea con questa visione, il convegno specialistico di quest'anno si è incentrato sul tema «(Re)Integrazione professionale come soluzione alla carenza di personale specializzato - un potenziale inutilizzato».

Il cambiamento demografico, la scarsa conciliabilità tra lavoro e responsabilità extraprofessionale e il desiderio di modelli di lavoro più flessibili sono tra le maggiori sfide per il mercato del lavoro svizzero. Nel prossimo futuro in Svizzera mancheranno molti lavoratori. Per ovviare alla prevista carenza di personale specializzato in Svizzera, sono ora necessarie soluzioni orientate al futuro.

Esperte ed esperti di alto livello provenienti dai settori della consulenza economica, dai centri specializzati per l'integrazione nel lavoro e dal settore delle assicurazioni sociali hanno presentato le loro conoscenze, gli esempi concreti di successo e i primi risultati di uno studio in corso sul tema della carenza di personale specializzato presso l'Ufficio AI di Berna.

Un ringraziamento ai relatori:

- Dr. rer. oec. Boris Kaiser, BSS Volkswirtschaftliche Beratung
- Michael Greminger, Fondazione Profil
- Stefan Ritler, ex vicedirettore dell'UFAS

In una seconda parte, nell'ambito di tre percorsi di break-out, sono stati dibattuti i temi del reclutamento senza barriere, del lavoro per persone con disabilità e del percorso trasversale come misura contro la carenza di personale specializzato.

Un ringraziamento alla guida dei percorsi di break-out:

- Eva Meroni, Direttrice della Fondazione Profil: Processi di reclutamento senza barriere
- Pascal Güntensperger, membro della Direzione Impulse: iPunkt – Lavoro per persone con disabilità
- Ronald Benninger, Direttore di IPT Svizzera nord-occidentale e del Massiccio del Giura: Percorso trasversale come misura contro la carenza di personale specializzato

L'evento era finalizzato allo scambio, allo sviluppo di soluzioni e all'elaborazione di misure concrete per contrastare la carenza di personale specializzato dal punto di vista della (re)integrazione. Vi hanno preso parte i rappresentanti dei principali datori di lavoro svizzeri di aziende quali le FFS, Swisscom, Posta Svizzera, dirigenti di PMI nonché partner per l'integrazione, parti sociali e specialisti di fondazioni e organizzazioni rinomate.

Altri momenti salienti e le presentazioni del convegno sono visionabili all'indirizzo: [Symposium - Compasso //](#) (in francese)

## Assemblea dei soci di Compasso 2022

L'Assemblea generale della rete Compasso tenutasi il 20 maggio 2022 si è svolta per la prima volta sotto la guida del nuovo presidente Daniel Huser presso la Fondazione WQ, un centro di competenza di Soletta che, nel settore del legno, da oltre 25 anni si occupa del reinserimento delle persone dopo un infortunio o una malattia. Al termine dell'assemblea generale ordinaria, ai partecipanti è stata offerta un'interessante presentazione del lavoro della Fondazione WQ.

In occasione dell'assemblea generale Barbara Ingold Boner è stata eletta dalla SUVA quale membro del Comitato in sostituzione di Petra Huwiler.

Fondazione WQ Soletta – Riqualificazione nel settore del legno



## Struttura dei membri di Compasso

Nel 2022 abbiamo avuto il privilegio di accogliere Romande Energie come nuovo membro. Il principale fornitore di energia ed elettricità della Svizzera occidentale, che pone in primo piano la produzione di energie rinnovabili, si impegna anche per la dignità di tutti i collaboratori.

Attualmente circa 100 datori di lavoro di oltre 350 000 collaboratori in Svizzera si impegnano a fianco di Compasso. La struttura dei membri è la seguente:

- 34 datori di lavoro – per la maggior parte aziende con 500-5000 dipendenti
- 21 datori di lavoro e associazioni di categoria
- 24 associazioni, federazioni e fondazioni
- 9 membri associati – di cui 5 aziende offrono servizi a pagamento nell'ambito della diagnosi precoce, della mediazione e della gestione della salute aziendale e 4 persone fisiche.

L'elenco dettagliato di tutti i nostri membri e sponsor è disponibile a questo [link](#).

## Prospettive per il 2023

Compasso, in quanto piattaforma d'informazione per i datori di lavoro operante a livello nazionale, si prefigge di sensibilizzare le imprese, in particolare le PMI, di condurre un dialogo più attivo con i datori di lavoro e di lanciare e promuovere lo sviluppo di servizi interattivi per le imprese. I settori dell'integrazione professionale, del mantenimento del posto di lavoro, dell'individuazione precoce e dell'inclusione devono rimanere un punto focale in termini di contenuti e sono resi accessibili ai datori di lavoro mediante strumenti di facile utilizzo.

Di seguito si fornisce un estratto di due misure interessanti volte a promuovere l'integrazione professionale:

### Misure di integrazione durature

Affinché le misure d'integrazione possano essere attuate con successo nel tempo, sarà lanciata una campagna informativa per promuovere l'interazione tra gli assicuratori di indennità giornaliera in caso di malattia / gli assicuratori infortuni e gli uffici AI con eventi regionali per i datori di lavoro.

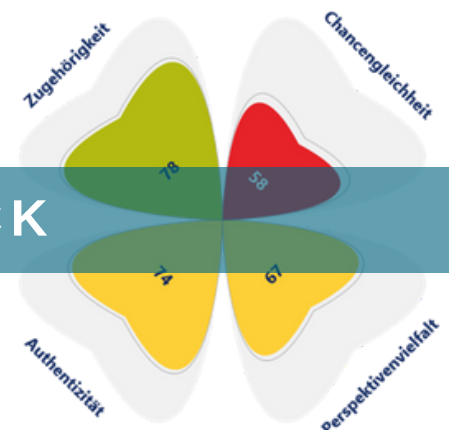
### Strumento di analisi e di indagine tra i collaboratori

IL'Inclusion-Check di Health & Medical Service AG, che gode di un forte sostegno finanziario e contenutistico da parte dell'UFPD, è uno strumento automatizzato per misurare l'inclusione nelle aziende. Compasso funge da distributore e partner esperto tramite la sua apprezzata piattaforma per i datori di lavoro.

L'acuta carenza di personale specializzato in Svizzera pone ulteriori sfide alle aziende. L'inclusione assurge dunque a fattore di successo sempre più per le imprese. Le persone con disabilità possono integrarsi meglio e in modo più sostenibile in un ambiente di lavoro inclusivo. Gli studi dimostrano che livelli elevati di inclusione vanno di pari passo con un miglioramento della soddisfazione sul lavoro, della salute e delle prestazioni.

Avremo il piacere di presentare nel dettaglio un estratto di interessanti progetti all'assemblea generale 2023.

## INCLUSION-CHECK



## I nostri sponsor Compasso

### Patronato



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND  
UNION PATRONALE SUISSE  
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

### Principali sponsor

ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband  
Association Suisse d'Assurances  
Associazione Svizzera d'Assicurazioni  
Swiss Insurance Association

suva

### Sponsors



la Mobiliare



AHV AVS  AI IV  
IV-STELLEN-KONFERENZ  
CONFERENCE DES OFFICES AI  
CONFERENZA DEGLI UFFICI AI  
CONFERENZA DILS UFFIZIS AI



groupe mutuel

G R A Z I E D I C U O R E

## Informazioni su Compasso

Compasso gestisce il portale informativo per i datori di lavoro e la rete a supporto del mantenimento del posto di lavoro e dell'integrazione professionale. L'associazione prepara informazioni per i datori di lavoro di collaboratori con problemi di salute e sviluppa inoltre per i datori di lavoro strumenti finalizzati a supportare e gestire i processi nonché a stimolare partner di sistema affinché coordinino le loro attività volte al mantenimento del posto di lavoro e all'integrazione.

Compasso fornisce informazioni utili ai datori di lavoro per riconoscere tempestivamente i problemi di salute dei propri collaboratori e garantire, mediante misure tempestive l'occupabilità sul mercato del lavoro dei loro collaboratori. Compasso illustra, ad esempio, come sia possibile evitare l'uscita dal mercato del lavoro di persone che soffrono di problemi di salute.

Compasso offre inoltre informazioni sull'integrazione ai datori di lavoro che desiderano assumere collaboratori con problemi di salute. Compasso, inoltre, nel coordinare i sistemi, si adopera per rendere possibile e per facilitare il mantenimento o il recupero dell'occupabilità sul mercato del lavoro.

La rete gode di ampio sostegno ed è patrocinata dall'Unione svizzera degli imprenditori. Essa raggruppa gli interessi di quasi 100 membri dell'economia privata e del settore pubblico, dai piccoli ai grandi datori di lavoro e alle associazioni di categoria con vari partner di sistema.

Compasso dispone di una solida rete che annovera gli assicuratori di indennità giornaliera in caso di malattia e gli assicuratori infortuni, la Conferenza degli uffici AI, il sostegno sociale con la CDOS e la COSAS, la SUVA, l'Associazione delle istituzioni di previdenza, le organizzazioni e istituzioni per la tutela dei disabili, nonché fornitori di servizi di case management, collocamento e job coaching. Un think tank promuove lo sviluppo tecnico dei processi e degli strumenti pratici.

### Portale informativo per i datori di lavoro

Piattaforma per il dialogo e lo sviluppo di strumenti THINK TANK



Rete di partner di sistema e datori di lavoro

Compasso.ch

**compasso //**

Hegibachstrasse 47  
8032 Zürich  
T +41 44 225 80 30  
info@compasso.ch