

## ■ Scheda informativa //

### **Perché c'è bisogno di un'organizzazione dedicata al tema del mantenimento e del recupero dell'idoneità al mercato del lavoro delle persone con problemi di salute?**

La deriva dell'assicurazione invalidità (AI) fino all'inizio degli anni 2000 ha reso necessaria una radicale inversione di rotta: l'AI doveva reimpostarsi da assicurazione di rendite ad assicurazione finalizzata all'integrazione. Un processo, questo, che è stato avviato grazie a varie riforme e a nuovi strumenti destinati a preservare l'idoneità al mercato del lavoro e la reintegrazione degli assicurati. Con ottimi risultati: tra il 2012 e il 2017 gli uffici AI, in collaborazione con i datori di lavoro, sono riusciti a collocare sul mercato del lavoro primario circa 114'000 persone con problemi di salute (mantenimento di posti di lavoro esistenti, ricollocazione all'interno della stessa azienda, posti di lavoro presso nuovi datori di lavoro, collocamenti successivi a revisione delle rendite). Ma questi sforzi devono proseguire: entro il 2018 circa 17'000 beneficiari e beneficiarie di rendite dovranno riprendere una vita professionale attiva. Nel prossimo futuro, inoltre, il cambiamento demografico renderà ancor più necessario impiegare più efficacemente il potenziale di forza lavoro inutilizzato. Questo comprende anche le risorse offerte dalle persone con problemi di salute. Un fattore chiave per il riconoscimento precoce e la reintegrazione sono i datori di lavoro; e Compasso, con le sue attività, intende sostenerli al meglio.

### **Chi è Compasso?**

Compasso è il portale informativo per i datori di lavoro dedicato alle tematiche dell'integrazione professionale e si colloca nel punto di contatto tra aziende, persone coinvolte, AI, Suva, casse pensioni e assicuratori privati. Sul portale [www.compasso.ch](http://www.compasso.ch) i datori di lavoro possono trovare risposte a tutte le domande relative all'integrazione professionale di persone con problemi di salute.

L'associazione Compasso gode di un ampio sostegno ed è patrocinata dall'Unione svizzera degli imprenditori. All'incirca 80 membri dell'economia privata e del settore pubblico, dai piccoli ai grandi datori di lavoro e alle associazioni di categoria, sono riuniti al suo interno per difendere i loro interessi. Compasso dispone di una rete solida con assicuratori specializzati in indennità giornaliera per malattia e in infortuni, la Conferenza degli uffici AI, la Suva, l'Associazione delle istituzioni di previdenza, organizzazioni e istituzioni per la tutela dei disabili, nonché fornitori di servizi di case management, collocamento e job coaching.

### **Visione e missione**

#### **Visione**

I datori di lavoro svizzeri riconoscono precocemente i problemi di salute dei propri collaboratori e, adottando misure adeguate e tempestive, assicurano la loro idoneità al mercato del lavoro. Limitano al massimo l'uscita dal mercato del lavoro primario per cause di salute. I datori di lavoro che desiderano assumere un collaboratore con problemi di salute vengono sostenuti nel processo di reintegrazione.

## Missione

- Sviluppo di strategie e gestione di processi volti a sostenere i datori di lavoro e il coordinamento dei partner di sistema ai fini del riconoscimento precoce e della reintegrazione.
- Sviluppo di nuove idee e scambio interdisciplinare.
- Sensibilizzazione e comunicazione attiva per i datori di lavoro, i partner di sistema e il pubblico.

## Posizionamento

Compasso concentra la propria attività informativa destinata ai datori di lavoro sulla gestione delle persone con problemi di salute, con o senza posto di lavoro. Nel primo caso, ai datori di lavoro viene fornito sostegno per mantenere in azienda i collaboratori con problemi di salute ed evitare così la perdita di prezioso know-how (parola chiave: mantenimento dell'idoneità al mercato del lavoro). Nel secondo caso, in particolare nell'ottica della tanto discussa carenza di personale specializzato, si tratta di sfruttare il potenziale inutilizzato e reinserire persone competenti nel processo lavorativo (parola chiave: riacquisizione dell'idoneità al mercato del lavoro).

