

## Medienmitteilung

Zürich, 2. Juni 2016

### ■ Compasso: Die berufliche Wiedereingliederung 2016 im Fokus – Erfolgsgeschichten aus der Praxis

**Am 30. Mai 2016 fand die Mitgliederversammlung des Vereins Compasso im Briefzentrum Zürich-Mülligen statt. Das Compasso-Mitglied Die Schweizerische Post gewährte den Teilnehmenden spannende Einblicke in die Praxis der beruflichen Wiedereingliederung. Fazit: Integration fordert zwar alle Beteiligten heraus, ist gleichzeitig aber auch ein Gewinn.**

Nachdem Compasso im Jahr 2015 vor allem im Bereich der Früherkennung und Integration neue Instrumente entwickelt hat, liegt das Hauptaugenmerk des Vereins im 2016 im Bereich der beruflichen Wiedereingliederung. Die Inhalte auf dem Informationsportal [www.compasso.ch](http://www.compasso.ch) werden bis Ende Jahr in diesem Bereich aktualisiert und mit wichtigen, auf die Arbeitgeber ausgerichteten Elementen ergänzt.

#### Engagement der Schweizerischen Post für die berufliche Re-Integration

Aufschlussreich war der Einblick in die Praxis der Schweizerischen Post, Gastgeberin der diesjährigen Mitgliederversammlung: Aufgrund ihrer Geschichte als Bundesbetrieb hat die Post eine sehr lange Tradition bezüglich Re-Integration von Mitarbeitenden mit Leistungseinschränkungen. Trotz Abbau von Monopolen und erhöhtem wirtschaftlichem Druck engagiert sich die Post weiterhin für die Anliegen der beruflichen Re-Integration. Markus Zuberbühler, Leiter des Gesundheitsmanagements der Post, stellte dar, mit welchen neuen Instrumenten und Prozessen die Post die Integration im Unternehmen ab 2017 verstärkt fördern wird. Ziel ist nicht nur eine einfachere Re-Integration von eigenen Mitarbeitenden, sondern auch von Menschen, die von ausserhalb ins Unternehmen kommen.

Dank der Zusammenarbeit mit Institutionen des zweiten Arbeitsmarkts konnten gemäss Fritz Moser, Projektleiter Integration der Post, in den letzten Jahren rund 100 Menschen in den unterschiedlichsten Unternehmensbereichen in den Arbeitsprozess integriert werden. Ein grosses Engagement in diesem Projekt leistet auch das Briefzentrum Zürich-Mülligen. Betriebsleiter Leonard Hämmerli zeigte anhand von konkreten Beispielen auf, welches die Erfolgsfaktoren für eine gelingende Integration sind: Eine gute Vorabklärung und Planung mit allen Beteiligten ermöglichen einen erfolgreichen Start der Integration, eine Eingliederung ohne Sonderbehandlung fördert die Wertschätzung der Personen mit Handicap und führt zu einem Gefühl des „Gebraucht-Werdens“, gemeinsam verbrachte Pausen und ausserbetriebliche Anlässe stärken den Teamgeist und das Zusammengehörigkeitsgefühl. Laut Leonard Hämmerli ist ein Integrationsprozess zwar immer eine Herausforderung für alle Mitarbeitenden, gleichzeitig aber auch ein Gewinn. Denn die Zusammenarbeit mit Menschen mit einer Beeinträchtigung fördert die Toleranz und den Zusammenhalt und wirkt sich positiv auf die Mitarbeiterzufriedenheit und das Betriebsklima aus.

#### Der Verein Compasso schaut auf ein erfolgreiches Jahr 2015 zurück

Im Rahmen seiner Mitgliederversammlung konnte Compasso den Zugang wichtiger Sponsoren und Mitglieder vermelden. Innert Jahresfrist steigerte der Verein seine Mitgliederzahl von 36 auf 54. Damit engagieren sich mittlerweile Arbeitgeber von über 350'000 Mitarbeitenden in der Schweiz bei Compasso.

Mit dem Sanatorium Kilchberg AG und der Mobiliar unterstützen zwei neue Sponsoren den Verein. Zudem engagiert sich mit der Mitgliedschaft der Eidgenössischen Bundesverwaltung neu auch der grösste Arbeitgeber der öffentlichen Hand bei Compasso, wie Präsident Martin Kaiser an der Versammlung mitteilte. Der Verein ist dank Sponsoren- und Mitgliedschaftsbeiträgen sowie Zuwendungen von Stiftungen finanziell solide unterwegs.

2016 wird der Beirat von Compasso konstituiert, in dem die zentralen Interessengruppen mit bekannten Persönlichkeiten vertreten sind. Mit Dr. Rudolf Stämpfli, Verwaltungsratspräsident Stämpfli Gruppe AG und Ehrenpräsident des Schweizerischen Arbeitgeberverbands, konnte Compasso einen engagierten und erfolgreichen Unternehmer für das Präsidium des Beirats gewinnen.

## Weitere Informationen

[Jahresbericht Compasso 2015](#)

[www.compasso.ch](http://www.compasso.ch)

[www.post.ch](http://www.post.ch)

## Weitere Auskünfte

- Martin Kaiser, Präsident, 079 517 68 26, [martin.kaiser@compasso.ch](mailto:martin.kaiser@compasso.ch)
- Nadine Berger, Leiterin Geschäftsstelle, 044 299 95 84, [nadine.berger@compasso.ch](mailto:nadine.berger@compasso.ch)

### **Arbeitgeber von über 350'000 Mitarbeitenden in der Schweiz engagieren sich bei Compasso:**

*Achtsamführen GmbH, Agogis\*, Arbeitgeberverband der Banken in der Schweiz\*, Arbeitgeberverband Schweizerischer Bindemittel-Produzenten, Aviga AG, AXA Winterthur, BKW AG, BLS AG\*, Concordia, Coop, Dr. Kurt Dallinger\*, CSL Behring AG\*, CURAVIVA Schweiz\*, die Mobiliar, die Schweizerische Post AG, Eidgenössische Bundesverwaltung\*, EXPERTsuisse\*, Frutiger AG, GastroSuisse, GELIKO Schweizerische Gesundheitsligen-Konferenz, GEWA Stiftung für berufliche Integration, Helsana AG, Inclusion Handicap, INSOS Schweiz\*, IV-Stellen-Konferenz (IVSK), Knöpfel Life Consulting AG, LCC Consulting AG, Migros-Genossenschafts-Bund, Pro Mente Sana, Sanatorium Kilchberg AG\*, SBB AG, Schweizerischer Arbeitgeberverband (SAV), Schweizerischer Baumeisterverband (SBV)\*, Schweizerischer Pensionskassenverband (ASIP), Schweizerischer Versicherungsverband (SVV), Schweizerischer Zentralverein für das Blindenwesen (SZB)\*, Scout24 Schweiz AG, Stadt Bern, Stiftung Profil - Arbeit & Handicap, Stiftung Züriwerk\*, Ueli Streit, Suva, Swiss International Air Lines, Swisscom AG, swisselect ag, Swissmem, Swissport International Ltd., swissstaffing, The Powder Company AG, Verband Schweizerischer Elektro-Installationsfirmen\*, Verband Zürcher Handelsfirmen (VZH), Victorinox AG, Zürcher Kantonalbank\*, Zürich Versicherungs-Gesellschaft AG*

*\* Neumitglieder seit 30.05.2016*

Der Verein Compasso unterstützt Arbeitgeber bei der beruflichen Integration und Wiedereingliederung von Menschen mit Beeinträchtigungen. Der Verein steht unter dem Patronat des Schweizerischen Arbeitgeberverbands und hat über 50 Mitglieder aus der Privatwirtschaft und dem öffentlichen Sektor. Compasso verfügt über ein starkes Netzwerk bestehend aus Krankentaggeld- und Unfallversicherern, der IV-Stellen-Konferenz, der Suva, dem Pensionskassen-Verband, Branchenverbänden, Behindertenorganisationen sowie Anbietern von Case-Management, Arbeitsvermittlung und Job-Coaching. Ein Think Tank treibt die fachliche Entwicklung des Vereins voran und entwickelt neue Konzepte und Instrumente für die berufliche Integration.

Möchten Sie über die Aktualitäten in der beruflichen Integration und die Aktivitäten von Compasso auf dem Laufenden bleiben? Abonnieren Sie unseren Newsletter: [www.compasso.ch/newsletter](http://www.compasso.ch/newsletter)