



**Das Informationsportal für Arbeitgeber zu Fragen der Beruflichen Integration**

# **Mitglieder- und Sponsorendokumentation**

**Januar 2019**

praktisch  
orientiert

**Compasso // Berufliche Integration – Netzwerk für Arbeitgeber**

Lagerstrasse 33 // Postfach // 8021 Zürich  
Telefon +41 44 299 95 84 // Telefax +41 44 299 95 80  
[www.compasso.ch](http://www.compasso.ch) // [info@compasso.ch](mailto:info@compasso.ch)



# In dieser Dokumentation finden Sie Antworten zu Fragen der Mitgliedschaft und des Sponsorings

---

1. Weshalb ist das Thema «Berufliche Eingliederung» relevant?
2. Wer ist Compasso?
3. Wer sind die Mitglieder?
4. Wie lauten Vision und Mission von Compasso?
5. Wie positioniert sich Compasso?
6. Wie ist Compasso aufgebaut?
7. Was bietet Compasso?
8. Welchen Nutzen bringt Ihnen eine Mitgliedschaft?
9. Welche Formen der Mitgliedschaft gibt es?
10. Was ist eine assoziierte Mitgliedschaft?
11. Welche Leistungen bietet Compasso zusätzlich für (Haupt-)Sponsoren?

# 1. Weshalb ist das Thema «Berufliche Eingliederung» relevant?

---

- Die Fehlentwicklung der Invalidenversicherung (IV) bis anfangs der 2000er-Jahre machte eine radikale Kehrtwende notwendig: von der Rentenversicherung zur Eingliederungsversicherung.
- Mit mehreren Reformen wurde dieser Prozess in die Wege geleitet.
- Zwischen 2012 und 2017 konnten die IV-Stellen zusammen mit den Arbeitgebern rund 114'000 Menschen mit gesundheitlichen Problemen im ersten Arbeitsmarkt platzieren (Erhalt von Arbeitsplätzen, Umplatzierungen im gleichen Unternehmen, Arbeitsplätze bei neuen Arbeitgebern, Arbeitsvermittlungen als Folge von Rentenrevisionen).
- Durch den demografischen Wandel wird es immer wichtiger, brach liegendes Potenzial an Arbeitskräften besser zu nutzen.
- Auch aus betriebswirtschaftlicher Sicht ist das Thema «Berufliche Eingliederung» relevant. Denn der Verlust eines Mitarbeitenden verursacht hohe Kosten. Für Mitarbeitende auf der ausführenden Ebene und im unteren Management werden die Kosten auf 30 bis 50% des Jahresgehalts geschätzt. Mit zunehmender Position und Spezialisierung steigen auch die Kosten.
- Schlüsselfaktor für den Erfolg sind die Arbeitgeber – und Compasso will mit seinen Aktivitäten diese bestmöglich unterstützen.

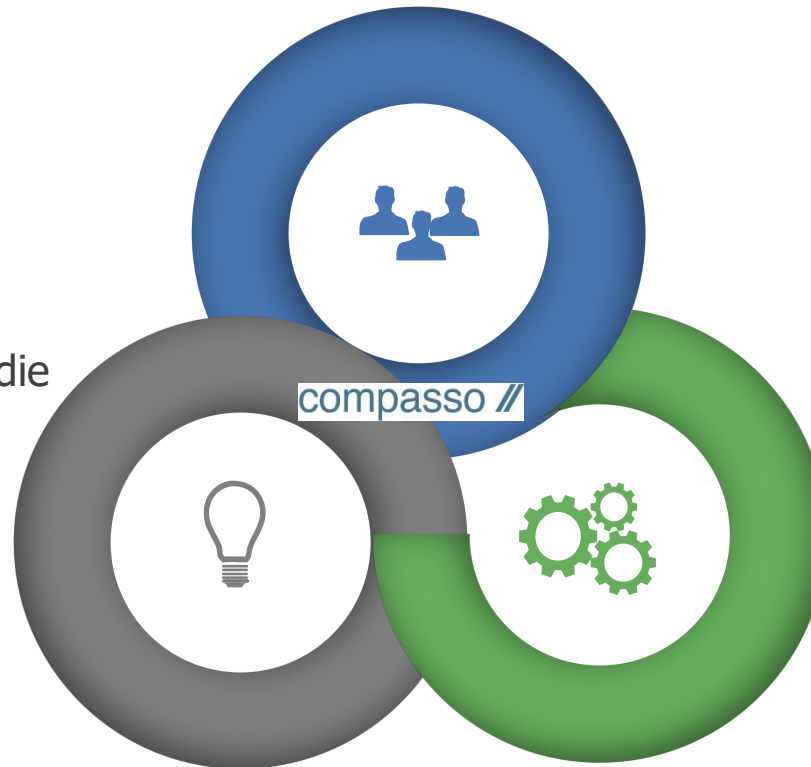
## 2. Wer ist Compasso?

### Verein

Knapp 90 Mitglieder aus der Privatwirtschaft und dem öffentlichen Sektor

### Think Tank

Ein Think Tank treibt die fachliche Entwicklung voran und entwickelt Instrumente zur Unterstützung der Arbeitgeber.



### Netzwerk

Compasso ist ein Netzwerk bestehend aus Systempartnern, Arbeitgebern und weiteren Stakeholdern für die berufliche Eingliederung.

### 3. Wer sind die Mitglieder?

---

- Compasso ist das Informationsportal für Arbeitgeber zu Fragen der Beruflichen Integration an der Schnittstelle von Unternehmen, Betroffenen, IV, Suva, Pensionskassen & Privatversicherern.
- Der Verein Compasso ist breit abgestützt und steht unter dem Patronat des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes. Knapp 90 Mitglieder aus der Privatwirtschaft und dem öffentlichen Sektor – von kleineren bis zu grossen Arbeitgebern und Branchenverbänden – verbinden darin ihre Interessen.
- Compasso verfügt über ein starkes Netzwerk mit Krankentaggeld- und Unfallversicherern, der IV-Stellenkonferenz, der SUVA, dem Pensionskassenverband, Behindertenorganisationen und -institutionen sowie mit Anbietern von Case Management, Arbeitsvermittlung und Jobcoaching.

## 4. Wie lauten Vision und Mission von Compasso?

### Vision

Arbeitgeber erkennen gesundheitliche Probleme ihrer Mitarbeitenden frühzeitig und sichern durch die richtigen und rechtzeitigen Massnahmen ihre Arbeitsmarktfähigkeit. Abgänge aus dem ersten Arbeitsmarkt aufgrund gesundheitlicher Probleme werden möglichst vermieden. Arbeitgeber, die Mitarbeitende mit einer gesundheitlichen Beeinträchtigung einstellen möchten, werden im Prozess der Wiedereingliederung unterstützt.

### Mission

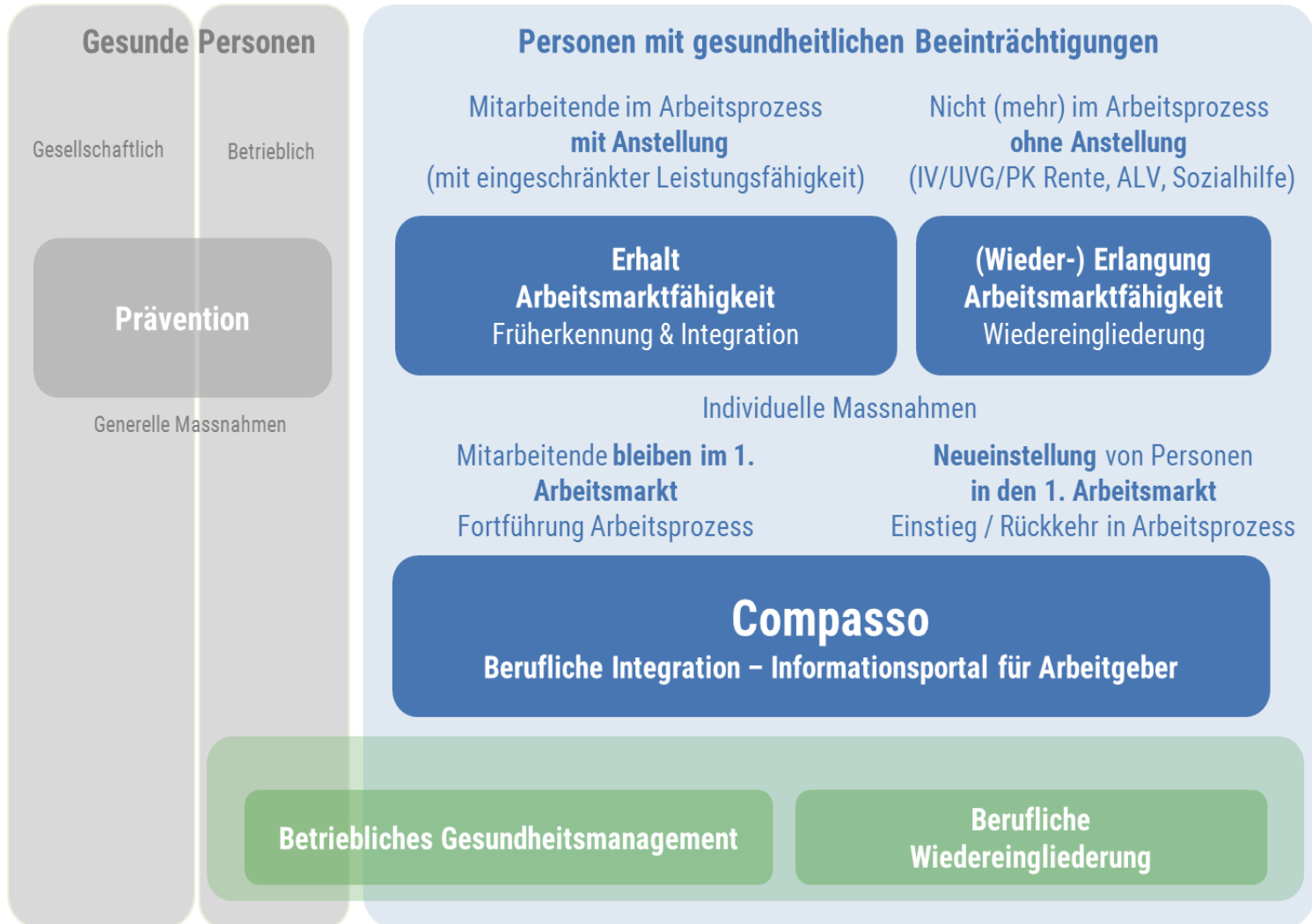
- Entwicklung von Strategien und Pflege von Prozessen zur Unterstützung von Arbeitgebern und Koordination der Systempartner zur Früherkennung und Wiedereingliederung
- Entwicklung neuer Ideen und interdisziplinärer Austausch
- Sensibilisierung und aktive Kommunikation für die Arbeitgeber, die Systempartner und die Öffentlichkeit

## 5. Wie positioniert sich Compasso?

---

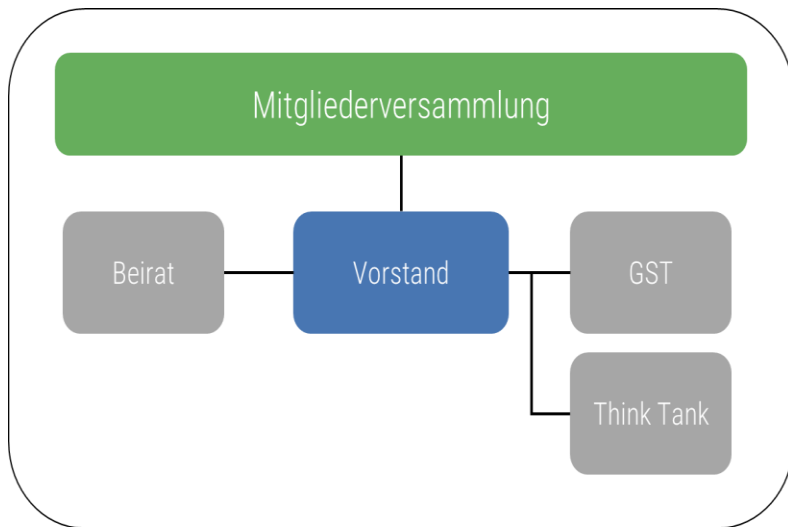
- Compasso fokussiert seine Informationstätigkeit für Arbeitgeber auf den Umgang mit Personen mit einer gesundheitlichen Beeinträchtigung aus Krankheit, Unfall oder Behinderung, die entweder mit oder ohne Anstellung sind.
- Bei ersteren geht es darum, dass Arbeitgeber darin unterstützt werden, gesundheitlich beeinträchtigte Arbeitnehmende im Unternehmen zu behalten und dadurch einen wertvollen Know-how-Verlust zu verhindern (Stichwort: Erhalt der Arbeitsmarktfähigkeit).
- Bei letzteren soll insbesondere vor dem Hintergrund des viel diskutierten Fachkräftemangels brachliegendes Potential ausgeschöpft werden und kompetente Personen wieder in den Arbeitsprozess zurückkehren (Stichwort: Wiedererlangung der Arbeitsmarktfähigkeit).

# 5. Wie positioniert sich Compasso?





## 6. Wie ist Compasso aufgebaut?



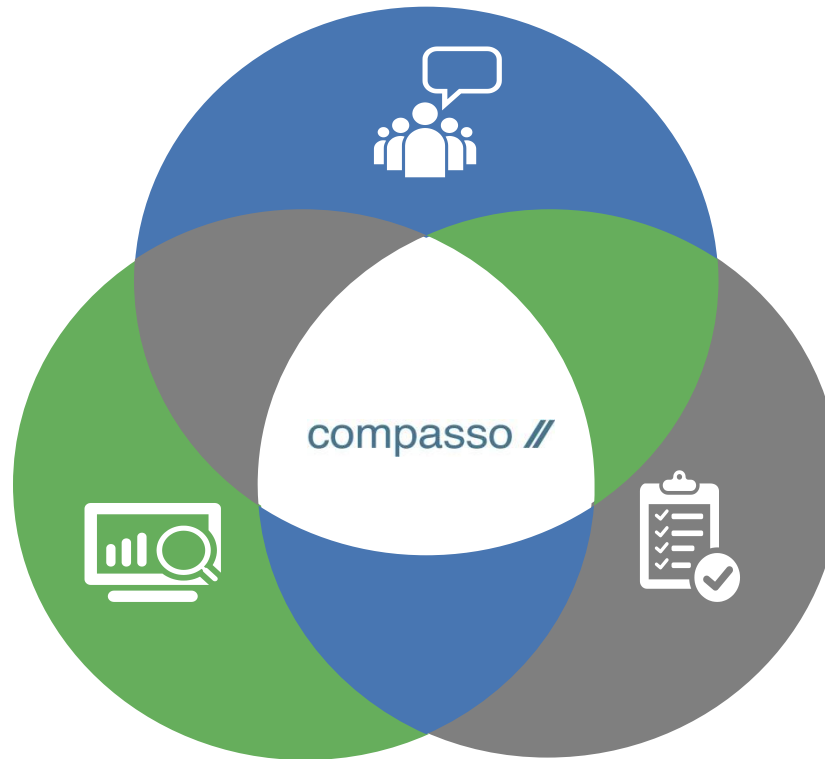
- Oberstes Organ des Vereins ist die **Mitgliederversammlung**. Sie wählt das Präsidium sowie den Vorstand.
- Der **Vorstand** definiert die Strategie, legt die konkreten Ziele und Projekte fest und überprüft deren Umsetzung.
- Die **Geschäftsstelle** setzt die Aktivitäten um und organisiert den Think Tank.
- Der **Think Tank** ist ein interdisziplinäres Fachorgan, das die fachliche Entwicklung voran treibt und für die Qualitätssicherung der Projekte sorgt.
- Im **Beirat** sind die zentralen Interessengruppen mit bekannten Persönlichkeiten vertreten; er unterstützt den Verein in der Zielerreichung.

# 7. Was bietet Compasso?

## Dialog- und Entwicklungsplattform

Dialog – Kooperation – Fachentwicklung

**Portal**  
Praxisorientierte  
Informationen



**Toolbox**  
Entwicklung praxistauglicher  
Prozesse und Instrumente

## 8. Welchen Nutzen bringt Ihnen eine Mitgliedschaft?

### Innovative Instrumente

Zugang zu Instrumenten, welche im Rahmen des Think Tanks erarbeitet werden.

### Reputation

Namentliche Nennung als Mitglied auf der Webseite, Positionierung als (sozial-)verantwortungsvolles Unternehmen

### Attraktiver Arbeitgeber

Positionierung als attraktiver Arbeitgeber.

### Themenspezifische Events

Teilnahme und fachliche Diskussionen an themenspezifischen Veranstaltungen.

### Business-Netzwerk

Als Mitglied von Compasso sind Sie Teil einer Community und können sich mit Peers austauschen.

### Aktive Mitarbeit

Möglichkeit sich aktiv bei der inhaltlichen Ausarbeitung von Instrumenten im Rahmen der Arbeitsgruppen des Think Tanks einzubringen.

### Aktuelle Informationen

Regelmässige Information über aktuelle Themen und themenspezifische Veranstaltungen.

### Informationsportal

Verbreitung von themenrelevanten Beiträgen aus Ihrem Unternehmen über die Kommunikationskanäle.

## 9. Welche Formen der Mitgliedschaft gibt es?

Vollmitgliedschaft	Beitrag CHF / Jahr	Stimmrecht
Unternehmen ≤ 100 MA	200	✓
Unternehmen ≤ 500 MA	1'000	✓
Unternehmen ≤ 5000 MA	2'000	✓
Unternehmen > 5000 MA	5'000	✓
Vereine / Verbände / Stiftungen	2'000	✓
Assoziierte Mitgliedschaft*		
Natürliche Personen	100	
Juristische Personen	2'000	
Zusatzmitgliedschaft		
Think Tank	5'000	✓

\* Erklärungen zur assoziierten Mitgliedschaft finden Sie auf Seite 13.

## 10. Was ist eine assoziierte Mitgliedschaft?

---

- Für kommerzielle Anbieter mit Leistungen im Umfeld der Früherkennung, Vermittlung und Betrieblichem Gesundheitsmanagement ist die assoziierte Mitgliedschaft vorgesehen.
- Assoziiertes Mitglied kann eine juristische wie auch eine natürliche Person werden, welche den Verein ideologisch unterstützen möchte.
- Eine assoziierte Mitgliedschaft ist keine Vollmitgliedschaft: Assoziierte Mitglieder können an der Mitgliederversammlung teilnehmen, haben jedoch kein Stimmrecht.
- Die Mitwirkung im Think Tank ist nur für Vollmitglieder vorgesehen. Assoziierte Mitglieder werden ebenfalls auf unserer Website aufgelistet.

# 11. Welche Leistungen bietet Compasso für (Haupt-)Sponsoren?

<b>Leistungen für Sponsoren (ab CHF 15'000 / Jahr)</b>	Platzierung eines kleinen Logos auf der Einstiegsseite des Informationsportals
	Platzierung eines kleinen Logos im Compasso-Newsletter
	Gastticket bei Compasso-Veranstaltungen
	Kostenlose Mitgliedschaft und Teilnahme im Think Tank
	Nennung des Unternehmens als Partner von Compasso
	Textbaustein mit Tätigkeiten des Jahres für das CSR-Reporting des Unternehmens
<b>Zusätzliche Leistungen für Hauptsponsoren (ab CHF 40'000 / Jahr)</b>	Platzierung mit grossem Logo auf Einstiegsseite des Informationsportals
	Platzierung eines grossen Logos im Compasso-Newsletter
	Zusätzliches Gastticket (insg. zwei) bei Compasso-Veranstaltungen

# Unsere (Haupt-)Sponsoren

## Patronat



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND  
UNION PATRONALE SUISSE  
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

## Hauptsponsoren

ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband

**Helsana** **suva**care

Sicher betreut

## Sponsoren



die Mobiliar



IV-STELLEN-KONFERENZ  
CONFÉRENCE DES OFFICES AI  
CONFERENZA DEGLI UFFICI AI  
CONFERENZA DILS UFFIZIS AI

**AHV** **AVS** **AI** **IV**

sanatoriumKILCHBERG

PRIVATKLINIK FÜR PSYCHIATRIE  
UND PSYCHOTHERAPIE

 SBB CFF FFS



# Sind Sie an einer Mitgliedschaft bei Compasso interessiert?

---

Bei weiterführenden Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.



**Martin Kaiser**

Präsident Compasso

[martin.kaiser@compasso.ch](mailto:martin.kaiser@compasso.ch)



**Fenina Erpf**

Geschäftsführerin Compasso

Tel. 044 299 95 84

[fenina.erpf@compasso.ch](mailto:fenina.erpf@compasso.ch)