



RAPPORT ANNUEL 2024/2025

Réseau sur le maintien en emploi et l'intégration professionnelle

Editorial

Chères lectrices, chers lecteurs,
Chers membres,

Les deux années qui viennent de s'écouler ont été placées sous le signe de l'engagement et de l'efficacité. Nous sommes heureux de vous offrir un aperçu des principaux développements et thèmes qui ont marqué notre travail en 2024 et 2025. Notre mission a toujours été au centre de nos préoccupations: sensibiliser les employeurs et mettre gratuitement à leur disposition des informations et des outils pratiques afin de promouvoir la réinsertion professionnelle, le maintien en emploi ainsi que des mesures concrètes pour réduire les absences et les coûts.

Le lancement du profil reWork avec certificat de capacité de travail a constitué une étape importante. Outil de dialogue, il aide les employeurs, les employé·e·s et les médecins à renforcer de manière ciblée la capacité de travail et à accompagner durablement la réinsertion – avec un impact aussi bien économique que social.

En tant que réseau innovant, nous nous concentrons sur les défis auxquels sont confrontés aujourd'hui les employeurs, en particulier la promotion de la capacité de travail partielle et la gestion des absences pour raisons psychiques. Grâce à ses échanges d'expert·e·s et aux contributions de l'Online Academy, le think tank de Compasso a donné de précieuses impulsions à cet égard. En collaboration avec nos partenaires régionaux, nous avons en outre organisé dans trois régions suisses des manifestations à l'intention des employeurs, qui ont rencontré un vif succès. Lors de ces manifestations, nous avons présenté des solutions pratiques pour les trois étapes que sont la prévention, l'action et la réinsertion.

Le symposium de 2025 a lui aussi porté sur une question importante à travers le thème «Burn-out – comment réussir la réinsertion?» et a montré à quel point la collaboration entre tous les acteurs du système est essentielle pour garantir le succès du retour dans le processus de travail.

En conclusion, je tiens à remercier chaleureusement, au nom du comité de Compasso, nos organismes responsables, l'Association Suisse d'Assurances (ASA) et la Suva, ainsi que nos sponsors, La Mobilière, la Poste Suisse, la Conférence des offices AI (COAI), les CFF, Swisscom et le Groupe Mutuel. Un grand merci également à nos nombreux membres ainsi qu'à notre association de patronage, l'Union patronale suisse, pour leur soutien sans faille.

À une nouvelle année pleine d'innovations et de succès communs!

Daniel Huser
Président de Compasso
Comité de direction de l'Union patronale suisse



Vue d'ensemble

Les thématiques qui nous ont intéressés

- La capacité de travail partielle, un levier efficace contre les absences et les coûts élevés 4
- Absences pour raisons psychiques: la prévention, l'intervention et la réinsertion du point de vue de l'employeur 5
- Symposium 2024: certificats de capacité de travail à Zurich et Lausanne 6
- Symposium 2025: burn-out: comment réussir la réinsertion? 7
- Assemblée des membres 2024: étude relative aux employeurs «Gestion des ressources et des absences» 8
- Assemblée des membres 2025: lancement du profil reWork – les solutions sectorielles 9

Engagement d'expert·e·s / réseaux pour la réinsertion professionnelle

- Compasso Online Academy – la success-story – expertise 10
- Événements: expert·e·s et réseaux réunis pour la santé mentale 11

Digitale Neuerungen – mehr Services für Arbeitgebende

- Profil reWork: accroître la visibilité de la capacité de travail partielle et piloter efficacement les processus de retour 12
- Vue d'ensemble des services numériques 15

Les bonnes raisons pour s'engager auprès de Compasso

- Structure des membres 16

Nos partenaires – l'union fait la force

17

Perspectives 2026

18

Portrait de Compasso et organisation

19



«Le processus de réinsertion est un élément important de la gestion des absences. Plus il est communiqué de manière transparente aux employé·e·s, plus vite il peut être démarré conjointement.»

Madeleine von Arx, directrice de Compasso

La capacité de travail partielle, un levier efficace contre les absences et les coûts élevés

Marché du travail sous pression – les absences comme angle d’approche central

Le marché du travail suisse est sous pression: changements démographiques, pénurie de main-d’œuvre qualifiée dans certains métiers, exigences croissantes imposées par l’évolution technologique et incertitude persistante dans certains secteurs de l’économie. Ceci étant dit, l’un des facteurs les plus puissants et, dans le même temps, sur lequel il est possible d’agir le plus efficacement se situe au sein même des entreprises et des systèmes: les absences pour raisons de santé.

Les coûts croissants liés aux absences placent les employeurs comme les assureurs face à d’importants défis. Tandis que ce sont les entreprises qui assument le maintien du salaire et les pertes de productivité, les assurances doivent verser des prestations élevées d’indemnités journalières en cas de maladie et d’accident. Entre 2023 et 2024, le nombre annuel moyen d’absences pour raisons de santé chez les employé-e-s à temps plein est passé de 7,6 à 8,5 jours par emploi (OFS / Statistique du temps de travail, 2023-2024). Ce n’est pas seulement l’augmentation du nombre de personnes concernées qui est préoccupante, mais aussi la durée des absences. Il est nécessaire d’agir.

Exploiter systématiquement la capacité de travail partielle

L’élément central n’est pas la limitation, mais la ressource disponible: la capacité de travail partielle.

Un temps de travail adapté et réduit stabilise le quotidien, renforce la capacité des personnes concernées à agir sur leur propre vie et soulage les équipes et l’entreprise. Cela permet de diminuer les pertes de productivité et les coûts consécutifs (remplacement, heures supplémentaires, réorganisation), tout en réduisant le risque d’évolution vers la chronicité et de prestations à long terme. Il est crucial que la capacité de travail partielle ne soit pas vue comme une «solution d’urgence», mais qu’elle soit au contraire établie comme une stratégie de retour au travail ciblée et contrôlée faisant partie intégrante de la gestion de la santé en entreprise.

Pour que ce levier fonctionne, il faut de la clarté: qu’est-ce qui est actuellement possible et à quelles conditions? C’est précisément là que Compasso apporte son soutien avec le profil reWork. L’outil de dialogue permet de recenser les compétences existantes de manière structurée afin de permettre une réinsertion progressive. Résultat: des absences plus courtes, moins de rechutes et des coûts plus faibles.

«La capacité de travail partielle crée une structure pour les personnes concernées et permet aux employeurs de réduire les absences et les coûts.»

Barbara Zimmermann-Gerster, responsable du secteur Politique sociale et assurances sociales de l’Union patronale suisse



Absences pour raisons psychiques: la prévention, l'intervention et la réinsertion du point de vue de l'employeur

Les absences pour raisons psychiques placent les employeurs dans une situation particulièrement délicate: elles apparaissent généralement de manière insidieuse, sont moins «visibles» que les troubles somatiques et s'accompagnent souvent d'une baisse des performances, de conflits ou d'un repli sur soi avant l'absence. L'étude sur la santé CSS 2025 montre que les troubles tels que l'épuisement, la fatigue et le stress sont très répandus dans la population et que les problèmes de sommeil sont fréquents, en particulier chez les jeunes adultes. Cela a un impact direct sur la capacité de travail, le taux d'erreur, la dynamique d'équipe et, au bout du compte, les absences.

Prévention: la gestion de la santé en entreprise – responsabilité partagée et responsabilité individuelle

Une prévention efficace résulte de l'interaction entre les conditions-cadres de l'entreprise et la participation personnelle. Les employeurs peuvent faire beaucoup en définissant des objectifs réalistes, en fixant des priorités claires, en permettant de moduler la charge de travail et en pratiquant une culture du dialogue. Dans le même temps, la responsabilité individuelle des employé-e-s est déterminante: prendre les signaux d'alerte au sérieux, réagir aux troubles suffisamment tôt, utiliser activement les traitements et les aides et gérer soi-même son repos et son sommeil. En cas de troubles psychiques, cette participation active est décisive pour que ces troubles ne se transforment en absences prolongées.

Intervention: agir précocement et recourir à l'AI comme partenaire

Il est conseillé d'agir précocement et de manière structurée dès que les troubles ou les premières absences apparaissent. L'assurance-invalidité (AI) peut apporter son aide très tôt. Grâce à la détection précoce (première communication à l'office AI compétent), les employeurs disposent d'un moyen simple pour clarifier rapidement si et comment l'AI peut apporter un soutien.

En cas de demande à l'AI, celle-ci peut examiner rapidement des mesures dans le cadre de l'intervention précoce et les orienter vers le maintien en emploi ou une réinsertion rapide.

Réinsertion: le rôle clé des employeurs

L'action proactive des employeurs réduit les coûts et le risque d'absences de longue durée. Plus le signalement est rapide, plus les chances de succès sont élevées. Le profil reWork met à la disposition des employeurs un moyen concret pour agir eux-mêmes. L'outil de dialogue les aide à recenser de manière structurée les ressources liées au travail. Il en résulte un langage commun et une base solide permettant la planification des étapes suivantes et la coordination avec les services concernés.

«Les employeurs ont un rôle clé à jouer. Plus tôt ils interviennent, plus les chances de succès sont grandes.»

Frédéric Bracher,
COO Human Resources,
Swisscom SA





► [Symposium 2024](#)

Symposium Compasso 2024: Capacité de travail partielle et certificat de capacité de travail

Le 12 novembre 2024, Compasso a organisé en collaboration avec Swiss Insurance Medicine (SIM) le symposium «Capacité de travail partielle et certificat de capacité de travail». La manifestation a eu lieu à Zurich et a également été proposée en ligne.

S'adressant aux employeurs, au corps médical et aux case managers, le symposium a proposé un aperçu de l'interaction entre les acteurs du point de vue des employeurs, des médecins et du système. Il s'est notamment intéressé au rôle du certificat de capacité de travail SIM et a livré des conseils pratiques pour la réinsertion dans l'entreprise.

La dimension politique des absences et de la transparence a également été abordée, en particulier en lien avec le postulat 24.3154 «Absences au travail. Instaurer la transparence et développer des mesures ciblées avec les partenaires sociaux», à l'occasion d'un entretien avec la conseillère nationale Diana Gutjahr (UDC, Thurgovie).

Nous profitons de l'occasion pour remercier chaleureusement les expert-e-s pour leurs contributions

Dr méd. Andreas Klipstein, président de la commission CFC et membre de la direction de la SIM, responsable Médecine et insertion professionnelle AEH AG, Zurich

«Retour au travail – le rôle du certificat de capacité de travail SIM»

Kira Spreng Binder, avocate, Arbeitgeber Zürich VZH

Interview: «Échange d'expériences sur la capacité de travail: la relation triangulaire entre employeurs, employé-e-s et médecins.»

Ueli Streit, directeur du think tank de Compasso

Absences de longue durée: «Développement du profil d'intégration axé sur les ressources avec la participation de tous les partenaires sociaux et les partenaires du système.»

Karin Mahler, responsable Employabilité, santé et social. Membre de la direction des ressources humaines, CFF.

«Réussir la réinsertion – défis et solutions selon les CFF.»

Madeleine von Arx, directrice de Compasso et Dr méd. Mike Egloff, médecin praticien en médecine interne, cofondateur d'AcciMed Sàrl

«Présentation du prototype du nouvel outil pour les employeurs Profil reWork»

«La réinsertion utilisée comme un outil stratégique allie engagement social et rentabilité durable.»

**Karin Mahler, Senior Advisor
CFF Consulting Group**





Symposium Compasso 2025: Burn-out – comment réussir la réinsertion?

Le symposium Compasso «Burn-out – comment réussir la réinsertion?» s'est tenu à Zurich le 13 novembre 2025.

La question centrale sur laquelle s'est penché le symposium était de savoir comment réussir un retour durable à la vie professionnelle après un traitement ambulatoire ou stationnaire prolongé.

La manifestation s'adressait aux cadres, aux case managers et aux médecins qui, ensemble, recherchent des moyens pour que le processus de retour au travail soit mieux coordonné, plus transparent et davantage axé sur les ressources.

Le symposium a notamment proposé un échange entre des spécialistes de la recherche, de la médecine, de l'insertion, du travail et de la santé.

Sur le plan professionnel, le symposium a confronté les perspectives des médecins et des entreprises: le Dr méd. Sebastian Haas (clinique privée d'Hohenegg, directeur médical adjoint et président du SEB – Swiss Expert Network on Burnout) a mis en lumière le **rôle de la capacité de travail et de performance dans la thérapie ainsi que le meilleur moment pour impliquer l'employeur.**

En complément, le Dr Niklas Baer (WorkMed) a **expliqué pourquoi les incapacités de travail pour raisons psychiques durent souvent longtemps et les conflits sur le lieu de travail peuvent compliquer davantage la réinsertion.**

L'entretien avec Thomas Pfiffner (vice-président de la COAI / directeur de l'office AI des Grisons) s'est en outre intéressé à **l'interaction entre les acteurs du point de vue de l'employeur, de la médecine et de l'AI**, avec une place prépondérante accordée à la table ronde.

Sur le plan pratique, l'accent a été mis sur le profil reWork en tant qu'outil de dialogue pour un retour progressif au travail.

Frédéric Bracher (COO Human Resources de Swisscom SA et membre du comité de Compasso) a souligné le rôle clé des employeurs et l'utilité d'une intervention précoce.

► [Symposium 2025](#)

«Un soutien et un conseil précoces de la part de l'AI réduisent le risque d'une incapacité de travail de longue durée.»

Thomas Pfiffner, vice-président de la COAI, directeur de l'office AI des Grisons



Assemblée des membres de Compasso 2024: présentation de l'étude relative aux employeurs

Notre assemblée des membres s'est tenue le mercredi 29 mai 2024 au siège de la Suva, à Lucerne. La Suva est non seulement un membre fondateur de Compasso, mais aussi l'un de ses sponsors principaux avec l'Association Suisse d'Assurances. Depuis 2014, elle est activement représentée dans tous les organes de l'association.

Lors de l'assemblée des membres, nous avons présenté en exclusivité les résultats de l'étude Compasso relative aux employeurs 2024 sur le thème «Gestion des ressources et des absences». Cette étude représentative a été réalisée en avril 2024 par l'institut d'études de marché AmPuls Market Research auprès des responsables des ressources humaines de PME de Suisse alémanique et de Suisse romande.

Étude Compasso relative aux employeurs: gestion des ressources et des absences

Absences et réinsertion: quelles sont les motivations des employeurs?

L'étude met en lumière les motivations des employeurs en matière d'absences et de réinsertion. Elle montre que près de deux tiers des PME sont affectées négativement par les absences de longue durée. Les enseignements tirés de l'étude doivent servir à améliorer la mise en œuvre des mesures de prévention et/ou de réinsertion.

Lors de la table ronde qui a suivi, des représentant-e-s d'employeurs, de médecins et du service Prévention de la Suva ont discuté des résultats de l'étude.

L'étude relative aux employeurs peut être consultée à l'adresse suivante: <https://reintegration.compasso.ch/fr/%C3%A9tude-sur-les-employeurs>

► [Étude relative aux employeurs 2024](#)

«Il est important de planifier un retour progressif afin de favoriser le dialogue et la compréhension entre les employé·e·s et les employeurs.»

Barbara Ingold Boner, cheffe du traitement des cas à la Suva



MERCI À LA SUVA POUR SON ACCUEIL

Suva, Lucerne, de g. à d.
Daniel Huser, président de Compasso
Madeleine von Arx, directrice de Compasso
Céline Andres, responsable de projet, Compasso

Assemblée des membres de Compasso 2025: profil reWork avec solutions sectorielles

L'assemblée des membres du mercredi 21 mai 2025 s'est tenue chez suissetec, qui nous a accueillis sur son nouveau campus de formation à Lostorf.

L'assemblée des membres a été principalement consacrée à la présentation et au lancement de la solution sectorielle reWork. C'était le cadre idéal pour présenter l'initiative commune de la Confédération et des employeurs: en 2022, la Confédération, représentée par l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), et l'Union patronale suisse (UPS) avaient convenu de mesures spécifiques à chaque branche et chargé l'association Compasso de leur développement et de leur mise en œuvre. L'objectif est de réduire les absences pour raisons de santé et de réintégrer progressivement et durablement les employé·e·s dans leur emploi.

Première présentation du profil reWork avec solutions sectorielles

L'un des temps forts de l'assemblée des membres a été la présentation pour la première fois du profil reWork avec certificat de capacité de travail SIM intégré et des nouvelles solutions sectorielles développées en collaboration avec Allpura, EIT.swiss, GastroSuisse et suissetec. Les associations sectorielles avaient organisé un vernissage interactif. Les profils sectoriels offrent une base commune axée sur la pratique aux employeurs, aux employé·e·s et aux médecins et soutiennent une planification du retour au travail structurée et axée sur les ressources.

Sur le fond, la question centrale était de savoir comment tirer parti de la capacité de travail partielle de manière plus systématique et organiser plus efficacement les processus de retour après des absences pour raisons de santé. Le constat est clair: la différence majeure se situe dans l'intervention précoce des entreprises, l'évaluation réaliste de la capacité de travail et la planification systématique du retour au travail.

Campus suissetec de Lostorf, de g. à d.
Marzio Proietti, vice-président de Compasso et directeur d'inclusion handicap ticino
Marc Flückiger, comité central d'Allpura, région Suisse orientale



Campus suissetec, Lostorf, de g. à d.
Daniel Huser, président de Compasso et président de suissetec



MERCI À SUISSETEC POUR SON ACCUEIL

Compasso Online Academy en 2024/2025?

Format abrégé gratuit et éprouvé – apprendre des expert·e·s

Avec la Compasso Online Academy, nous mettons à la disposition des employeurs et des professionnel·le·s un format de formation continue qui a fait ses preuves au quotidien: concis, ciblé et au bon moment. Les webinaires durent 30 minutes et ont lieu peu avant midi, ce qui est idéal pour acquérir ou rafraîchir des connaissances.

La forte demande témoigne de la popularité de ce format. En 2024, nous avons organisé 18 sessions qui ont réuni un total de 750 participant·e·s.

L'offre était proposée en allemand et en français. En 2025, nous avons poursuivi le développement de l'Online Academy: 30 sessions avec environ 1300 participant·e·s et désormais aussi des webinaires en italien afin d'atteindre encore plus d'entreprises en Suisse.

Les thèmes qui préoccupent les employeurs

En termes de contenu, l'Online Academy traite de thématiques sur lesquelles les entreprises ont besoin de réponses concrètes. En 2024, les thèmes liés au droit du travail ont été particulièrement demandés. En 2025, ce sont la gestion des certificats médicaux, la capacité de travail partielle ainsi que les questions relevant du droit du travail telles que le maintien du paiement du salaire, les délais et les problématiques liées au poste de travail qui ont été plébiscitées. Les webinaires sur la direction sous toutes ses facettes, y compris sur la manière dont les cadres peuvent soutenir de manière appropriée les employé·e·s souffrant de troubles psychiques, ont également suscité un vif intérêt.

L'Online Academy contribue ainsi largement à une intervention précoce, structurée et efficace des entreprises en cas d'absences pour raisons de santé et à la réussite durable des processus de retour au travail.

Nous remercions chaleureusement les expert·e·s des organisations suivantes: AcciMed, Agon Partners, Arbeitgeber Zürich, Axa, Compasso, La Mobilière, focus50plus, Forum BGM Zürich, Promotion Santé Suisse, Centre de la douleur de l'Inselspital, Fondation Profil, Suva, SVA Zürich.

► [Online Academy](#).



COMPASSO ONLINE ACADEMY

«Avec l'Online Academy au Tessin et en Suisse romande, Compasso a pu étendre son champ d'action.»

Marzio Proietti, directeur d'inclusione handicap ticino



Manifestations à l'intention des employeurs dans trois régions

En collaboration avec notre partenaire Groupe Mutuel, Compasso a organisé trois manifestations à l'intention des employeurs à Zurich, Berne et Genève. Ces manifestations ont porté sur une question centrale qui se pose dans le quotidien des entreprises: que peuvent faire les employeurs lorsque des arrêts de travail pour raisons psychiques risquent de survenir ou sont déjà survenus? Le programme a associé contributions spécialisées et mesures concrètes, articulées autour de trois étapes: prévention, action et réinsertion.

Prévention: la gestion de la santé en entreprise comme base

Pour commencer, le Groupe Mutuel a montré, à l'aide d'exemples concrets, comment la gestion de la santé en entreprise (GSE) aide les entreprises à identifier et à réduire précocement les troubles. L'accent a été mis sur une classification stratégique, associée à des approches pratiques adaptées à l'entreprise. En complément, des plateformes régionales bien établies ont été présentées, parmi lesquelles le Forum BGM Zürich, le Forum BGM Bern Solothurn et le Forum GSE Romandie.

Action: agir précocement et impliquer l'AI de manière ciblée

Les manifestations ont consacré une partie importante à la collaboration avec l'assurance-invalidité (AI), avec le message clé suivant: la détection précoce n'est pas une demande à l'AI. Elle permet plutôt de prendre contact à un stade précoce et de déterminer rapidement quel soutien est judicieux. Des représentant·e·s de la SVA Zürich, de l'office AI de Berne, de la SVA Aargau, de l'OCAS Genève et de l'Office de l'assurance-invalidité pour le canton de Vaud ont expliqué comment l'AI peut apporter un soutien rapide et simple aux employeurs.

Réinsertion: retour progressif et réduction des coûts

Le programme a été complété par une intervention sur le retour à la vie professionnelle. Une réinsertion progressive permet de tirer parti de la capacité de travail partielle, d'éviter les rechutes et de réduire les coûts. Compasso a présenté le profil reWork, un outil concret permettant de recenser les ressources de manière structurée et de planifier les étapes suivantes avec toutes les parties prenantes.



Genève, de g. à d.
 Madeleine von Arx, Compasso
 Pascal Vuistiner, Groupe Mutuel
 Olivia Mesot, Groupe Mutuel
 Claire Bauduin, Groupe Mutuel
 Alain Magnenat, OCAS Genève
 Mathias Manini, OCAS Genève
 Nathan Coulin, Forum GSE Romandie
 Bérénice Mathez Amiguet, Forum GSE Romandie
 Frédéric Bracher, Swisscom et membre du comité de Compasso



Sion, de g. à d.
 Daniel Huser, Compasso
 Joy Marxer, Groupe Mutuel
 Lisa Flückiger, Groupe Mutuel
 Madeleine von Arx, Compasso
 Sandra Gasser, SVA Zürich
 Eva Hunkeler, Forum BGM Zürich



Berne, de g. à d.
 Peter Roos, Forum GSE Berne-Soleure
 Lisa Flückiger, Groupe Mutuel
 Joy Marxer, Groupe Mutuel
 Madeleine von Arx, Compasso
 Cornelia Siegle, office AI du canton de Berne
 Susanne Buri, membre du comité de Compasso

Profil reWork: l'outil de dialogue

L'initiative

Les personnes atteintes dans leur santé doivent, autant que possible, rester actives sur le marché primaire du travail ou y être rapidement réinsérées. À cette fin, l'Union patronale suisse (UPS) et le Département fédéral de l'intérieur (DFI), représenté par l'Office fédéral des assurances (OFAS), avaient conclu, fin 2022, une convention de collaboration d'une durée de quatre ans. La Confédération a soutenu l'UPS pour élaborer des mesures spécifiques à chaque branche et renforcer l'information ayant trait aux prestations de réadaptation de l'AI. La mise en œuvre a été confiée à Compasso. La mise en œuvre concrète a commencé en mai 2024.

Du profil d'intégration axé sur les ressources (PIR) au profil reWork

Au cœur des mesures, on trouve l'adaptation du profil d'intégration axé sur les ressources (PIR) en vue de la création du profil reWork. L'outil a été modernisé sur le plan technologique et complété afin de renforcer la visibilité et la simplicité d'utilisation de la capacité de travail partielle en entreprise. Désormais, des profils d'exigences spécifiques à chaque branche viennent compléter le profil reWork. L'outil comprend en outre un calculateur d'absences et un calculateur d'économies. Les entreprises peuvent ainsi savoir rapidement quelles sont les conséquences des absences et dans quels domaines des mesures appropriées permettent de réaliser des économies.

Le profil reWork est un outil pratique développé par Compasso qui aide les entreprises à exploiter systématiquement la capacité de travail partielle, à sauvegarder l'emploi et à planifier un retour progressif au travail. Il est utilisé conjointement au certificat de capacité de travail SIM et mise délibérément sur une approche axée sur les ressources: ce n'est pas le diagnostic qui est au premier plan, mais les exigences du poste qui peuvent être actuellement satisfaites et les adaptations susceptibles de faciliter un retour durable au travail.



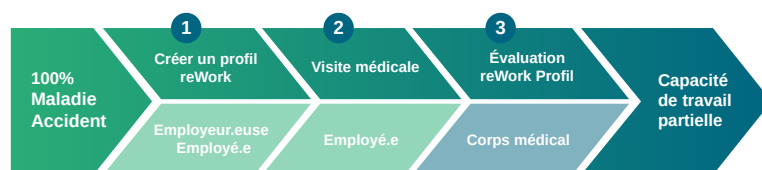
Compasso a été nommé avec le profil reWork pour le SWISS HR AWARD 2026.

REWORK.COMPASSO.CH



Fonctionnement du processus de dialogue dans la pratique

Le processus est volontairement simple: l'employeur et l'employé·e remplissent ensemble le profil reWork. Lors de la visite médicale suivante, le formulaire reWork (format papier ou PDF à remplir) est discuté avec le médecin. L'objectif est de déterminer les ressources disponibles sur le plan de la santé, sans compromettre la guérison. Sur cette base, le médecin évalue le caractère exigible d'un point de vue médical et peut, en cas de capacité de travail partielle, accompagner un retour progressif au travail. Cette structure aide à décrire concrètement les exigences du poste et à mieux aligner l'évaluation médicale avec la réalité du poste. Pour établir le profil reWork, le médecin est indemnisé à hauteur de CHF 100.- par l'employeur ou par l'assurance après concertation avec celle-ci.



Avantages pour les employeurs

Le profil reWork offre une meilleure capacité d'action aux employeurs: il fournit une base compréhensible pour adapter les tâches, définir un taux d'occupation réaliste et structurer la planification du retour au travail. Cela permet de raccourcir les absences de longue durée, de réduire le risque de rechute et de préserver le savoir-faire de l'entreprise. La capacité de travail partielle permet de réduire les jours d'absence et les coûts (maintien du salaire ou indemnités journalières), tout en favorisant une meilleure coordination du processus de retour.

Avantages pour les employé·e·s

Pour les employé·e·s, le profil reWork est une aide au retour au travail: en cas d'absence de longue durée ou avant un traitement prolongé, il permet un retour progressif au travail dans le respect des ressources, en accord avec les capacités individuelles. Dans le même temps, l'utilisation de cet outil souligne l'estime portée aux collaboratrices et collaborateurs et la volonté de l'entreprise de préserver leur emploi.

Avantages pour les médecins

Pour les médecins, le profil reWork facilite l'évaluation, car les exigences et les conditions du poste sont décrites de manière concrète. Le caractère exigible peut ainsi être évalué avec réalisme, dans le respect du devoir de diligence, et le retour au travail peut faire l'objet d'un accompagnement ciblé.

Les exemples de cas reWork offrent une sélection de différentes situations (accidents, maladies, maladies psychiques et chroniques) et facilitent ainsi la classification et la mise en œuvre.

► [Exemples de cas](#)



Collaboration avec les assurances

Les processus de retour au travail clairement structurés procurent également des avantages aux assurances. Une identification précoce et une mise en œuvre coordonnée de la capacité de travail partielle permettent de réduire la durée et la gravité des cas de prestations. Dans le même temps, il en résulte une plus grande transparence dans la coordination entre l'entreprise, le corps médical et l'assurance.

Solutions sectorielles: quatre branches prennent l'initiative

Le profil reWork est complété par des solutions sectorielles, une étape majeure de son développement permettant que les exigences ne restent pas abstraites, mais soient au contraire axées sur la réalité des entreprises. Nous avons lancé le projet avec quatre associations: Allpura (services du bâtiment), EIT.swiss (branche électrique suisse), suissetec (technique du bâtiment) et GastroSuisse (hôtellerie-restauration). Pour ces branches, les activités et sollicitations typiques ont été traduites en profils d'exigences concrets. Le résultat est une base commune et compréhensible pour les employeurs, les employé-e-s et le corps médical, permettant une exploitation ciblée de la capacité de travail partielle, la planification des adaptations du poste et une organisation plus efficace du retour progressif au travail.

Un grand M E R C I

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes qui nous ont accompagnés dans le développement du profil reWork. De nombreux spécialistes et partenaires de terrain nous ont donné des feedback aussi concrets que précieux: entreprises, cabinets médicaux, assurances et autres parties prenantes. Ces retours nous ont aidés à adapter l'outil aux besoins du quotidien. Si le profil reWork est aujourd'hui autant axé sur pratique et efficace, c'est en grande partie grâce à cette réflexion et cette participation conjointes et engagées.

«Un examen précoce de la capacité de travail partielle peut raccourcir les cas de prestations et réduire les coûts des indemnités journalières.»

Patrizio Pelliccia, , chargé des sinistres et de la médecine d'assurances, ASA



Vue d'ensemble des outils gratuits pour les employeurs

Outils, interaction et expertise en un coup d'œil

Profil reWork

Outil de dialogue:

- Planification du retour progressif au travail
- Promotion de la capacité de travail partielle
- Réduction des absences et des coûts
- Solution sectorielle
- Inclut le certificat de capacité de travail SIM

[▶ Profil reWork](#)

Calculateur d'absences et d'économies

Calculateur d'absences:

[▶ Calculateur d'absences](#)

Calculateur d'économies:

- Économies grâce à la capacité de travail partielle (maintien du salaire / indemnités journalières)

[▶ Calculateur d'économies](#)

Exemples de cas: capacité de travail partielle

Exemples sans AI / Suva

- Capacité de travail partielle
- Planification du retour progressif au travail

[▶ Exemples de cas](#)

Exemples de cas: AI / Suva

Exemples de cas avec l'AI / la Suva

- Réinsertion
- Maintien en emploi

[▶ Exemples de cas](#)

Comprendre le processus AI

Collaboration:

- Employeur, assureur d'indemnités journalières et assurance-invalidité
- Version clic
- Guide

[▶ Processus AI](#)

Principaux processus de réinsertion

6 plans systémiques:

La représentation systémique regroupe tous les acteurs dans les six processus principaux de l'insertion professionnelle

[▶ Principaux processus de réinsertion](#)

Inclusion-Check

Enquête auprès des employé·e·s permettant d'établir l'état actuel des mesures de GSE:

- Handicap physique
- Santé mentale
- Accessibilité

[▶ Inclusion-Check](#)

Online Academy

Accès direct à l'expertise:

- Webinaires de 30 minutes
- Poste de travail. Thèmes en lien avec la santé (droit, procédures, pratique, certificat médical, assurances, réinsertion, etc.)

[▶ Online Academy](#)

Structure des membres

Découvrez notre nouvelle catégorie de membres: «Donatrices et donateurs». En tant que particulier, vous avez désormais la possibilité de nous soutenir en qualité de donatrice ou de donateur.

La structure des membres de Compasso est la suivante:

- 37 employeurs, dont une majorité d'entreprises comptant entre 500 et 5000 employé.e.s
- 20 associations d'employeurs et de branches
- 11 membres associés – dont 5 entreprises proposant des services payants dans les domaines de la détection précoce, de la médiation et de la gestion de la santé en entreprise, et 6 personnes physiques
- 22 associations, groupements et fondations

Nous tenons à remercier tout particulièrement nos membres actuels et de longue date, car le soutien de nos membres, sponsors et partenaires est déterminant pour le développement continu de nos outils et la création de nouveaux outils gratuits pour les employeurs.

Rejoignez-nous pour jouer un rôle important dans la promotion de notre mission. Devenez membre: <https://www.compasso.ch/fr/a-propos-de-compasso/membres>.

«Une requalification professionnelle permet de reprendre pied sur le marché primaire du travail après une maladie ou un accident.»

Stefan Ritler, président de la Fondation WQ



«La réinsertion redonne structure, sécurité et perspective.»

Susanne Buri, Senior Consultant, swisselect SA



Patronage



Sponsors principaux

ASA-SVV

Schweizerischer Versicherungsverband
Association Suisse d'Assurances
Associazione Svizzera d'Assicurazioni
Swiss Insurance Association

suva

Sponsors

la Mobilière



AHV AVS **AI IV**
IV-STELLEN-KONFERENZ
CONFERENCE DES OFFICES AI
CONFERENZA DEGLI UFFICI AI
CONFERENZA DILS UFFIZIS AI

 **SBB CFF FFS**



groupe **mutuel**

MERCI BEAUCOUP

Perspectives 2026

Compasso Online Academy

La Compasso Online Academy s'est imposée comme un format de formation continue accessible et axé sur la pratique. La forte participation et le large intérêt manifesté confirment que des impulsions brèves et ciblées créent une réelle valeur ajoutée pour le quotidien professionnel des employeurs et des spécialistes.

L'année prochaine, nous continuerons à développer notre offre et aborderons les problématiques actuelles de la gestion des absences, de la capacité de travail partielle et de la réinsertion.

reWork Expert

reWork Expert sera disponible en exclusivité pour les membres de Compasso à compter du premier trimestre. reWork Expert permettra de créer des modèles de poste spécifiques à l'entreprise afin de mieux prendre en compte les réalités de l'entreprise. L'outil proposera également d'autres fonctionnalités utiles.

Nouvelles solutions sectorielles pour les associations professionnelles

Les solutions sectorielles ont été lancées avec succès. Avec les solutions sectorielles intégrées au profil reWork, nous avons franchi une étape importante pour rendre la capacité de travail partielle encore plus concrète et plus facile à utiliser dans le quotidien professionnel. L'année prochaine, nous continuerons à développer les solutions sectorielles et élaborerons des profils d'activités et d'exigences supplémentaires pour d'autres branches.



The image shows a LinkedIn banner for the organization 'Compasso - Berufliche Reintegration'. The banner features a background image of three smiling people. In the top left corner, there is a small 'compasso //' logo. Below the image, the text reads: 'Compasso - Berufliche Reintegration', 'Netzwerk zu Arbeitsplatzerthalt & berufliche Reintegration Schweiz', and 'Gesundheits- und Sozialwesen · Zürich, ZH · 2 Tsd. Follower:innen · 2-10 Beschäftigte'. In the bottom right corner, there is a QR code. The bottom of the banner has a dark teal bar with white text that says 'SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN POUR NE MANQUER AUCUNE NOUVEAUTE'.

A propos de Compasso

Portail d'information destiné aux employeurs, Compasso est le réseau dédié à l'intégration professionnelle et au maintien en emploi. L'association offre des informations aux employeurs de collaboratrices et collaborateurs atteints dans leur santé, développe à leur intention des outils pour soutenir et entretenir les processus et pour stimuler les partenaires du système dans leurs efforts de coordination des activités en faveur du maintien en emploi et de l'insertion professionnelle.

Compasso informe les employeurs sur les moyens de détecter rapidement les problèmes de santé des membres de leur personnel et d'assurer ou de préserver leur employabilité en prenant à temps les mesures qui s'imposent. Elle montre ainsi comment éviter le plus possible les sorties du marché du travail primaire à cause de problèmes de santé.

Compasso propose par ailleurs des informations sur l'insertion aux employeurs qui souhaitent engager des collaboratrices et collaborateurs atteints dans leur santé. Dans son rôle de coordination du système, Compasso s'efforce en outre de faciliter le maintien en emploi ou le rétablissement de l'aptitude au travail.

Bénéficiant d'une large assise, le réseau est placé sous le patronage de l'Union patronale suisse. Près de 90 membres de l'économie privée et du secteur public – dans un éventail allant des petites aux grandes entreprises et associations de branche avec divers partenaires du système – y joignent leurs intérêts.

Compasso dispose d'un solide réseau: assureurs d'indemnités journalières en cas de maladie et d'accidents, conférence des offices AI, aide sociale avec la CDAS et la CSIAS, Suva, association des caisses de pension, organisations et institutions de personnes handicapées, sans compter les prestataires de case management, de placement et de coaching professionnel. Enfin, un think tank assure le développement professionnel des processus et d'outils adaptés à la pratique.

Organisation

Président

Daniel Huser, propriétaire et directeur de Huser Gebäudetechnik AG, comité de direction de l'Union patronale suisse

Vice-président

Marzio Proietti, directeur d'inclusion handicap ticino

Membres du comité

Karin Mahler, Senior Advisor, Consulting Group, CFF

Frédéric Bracher, Head of Corporate Operation RH, Swisscom SA

Susanne Buri, Senior Consultant, swisselect SA

Barbara Zimmermann-Gerster, responsable du secteur Assurances sociales, Union patronale suisse (UPS)

Barbara Ingold, cheffe du traitement des cas, Suva

Patrizio Pelliccia, chargé des sinistres et de la médecine d'assurances, Association Suisse d'Assurances (ASA)

Thomas Pfiffner, vice-président de la COAI, responsable du ressort Intégration

Stefan Ritler, président de la fondation WQ

Secrétariat

Madeleine von Arx, directrice de Compasso

Sabrina Candita, responsable de projet Marketing numérique, Compasso

Céline Kress, responsable de projet Compasso

Ueli Streit, directeur du think tank et responsable de secteur, Compasso

Portail d'information pour les employeurs

Plateforme de
dialogue et de
développement
d'outils think tank



Réseau de partenaires
du système et
d'employeurs

compasso.ch



compasso //

Hegibachstrasse 47
8032 Zürich
T +41 44 225 80 30
info@compasso.ch