

CHECKLISTE

Anforderungsprofil

Sie suchen neue Mitarbeitende?

Welches Anforderungsprofil soll erfüllt werden?

- Ausbildung (Schule, Fachausbildung)
- Zusatzausbildung
- Fachliche Qualifikation (Diplome, Prüfungen, Praktika ...)
- Fachwissen (Test, Expertengespräch ...)
- Berufserfahrung
- Praxisbeispiele
- Referenzen
- Berufliche Stationen
- Entwicklungspotenzial
- Soziale Kompetenz (Persönlichkeit, Teamfähigkeit, Auftreten, Kommunikationsfähigkeit ...)
- Erscheinungsbild
- Stellenbezogene Besonderheiten
- Mögliche Einschränkungen

Abgesehen vom Diskriminierungsverbot gibt es keinen Grund, an Menschen mit einer Behinderung ein anderes Anforderungsprofil als an Menschen ohne Beeinträchtigung zu stellen!

CHECKLISTE

Leistungsüberprüfung

Kann die im Anforderungsprofil definierte Leistung in den folgenden Punkten auch von einem Bewerber mit Behinderung erbracht werden?

Ja Nein

 Fachliche Kompetenz

Belastung

 körperlich

 mental

 Stress

Besondere Fähigkeiten

 körperlich

 intellektuell

Wenn Sie festgestellt haben, dass eine Behinderung keine Relevanz für die Erfüllung der Aufgabenstellung hat, so überprüfen Sie, ob der Arbeitsplatz und die Arbeitsumgebung grundsätzlich einer baulichen Adaptierung für den behinderten Mitarbeiter bedürfen:

Ja Nein

 Zufahrt/Zugang

 Kundenbereich

 Sozialräume (Garderobe, Aufenthaltsraum)

 Sanitärräume (Bad, WC)

 Arbeitsplatz

 Nebenräume (Archiv, Lager ...)

 Sonstige Bereiche
