

Costi per assenze

Esempio di azienda del settore edile con 30 collaboratori

Oltre alla sofferenza umana per le persone colpite, gli incidenti e le malattie comportano anche un notevole impegno e costi elevati per le aziende.

Costi diretti per le assenze = 100%.

- Salario

Costi indiretti per assenze = 250% (valore empirico)

- Straordinari dovuti a dipendenti temporanei e a ore di lavoro straordinario
- Diminuzione della produttività e garanzia della qualità e dei termini di consegna
- Possibile assunzione di nuovi dipendenti
- Diminuzione della soddisfazione del team
- Diminuzione della soddisfazione dei clienti
- Aumento dei costi assicurativi
- Perdita di immagineÜberstunden durch temporäre Mitarbeitende und Mehrarbeit

Costi per assenze		
Numero di collaboratori		30
Tasso di assenza attuale <i>(Calcolo: numero di giorni persi / orario di lavoro target di tutti i dipendenti (ad es. 260 giorni) x 100)</i> Tasso medio di assenze nel settore edile = 2,9%		3.4%
Numero medio di assenti al giorno		1
Costo salariale totale		1'800'000
Costi delle assenze		
Costi diretti		61'200
Costi indiretti	250%	153'000
Costi totali		214'200
Riduzione dei costi		
Con una gestione mirata delle assenze e con attività di prevenzione e rilevamento precoce, è possibile ridurre del 20% il tasso di assenze e quindi i costi delle assenze.	20%	
Costi diretti		12'240
Costi indiretti		30'600
Potenziale risparmio di costi all'anno		42'840