

## Domande frequenti in caso di malattia e infortunio

### **I datori di lavoro possono chiedere informazioni su malattie esistenti durante il colloquio?**

Sì, ma i candidati devono rivelare i problemi di salute esistenti solo se sono rilevanti per il lavoro.

### **Il datore di lavoro può chiedere un certificato medico fin dal primo giorno di malattia?**

Sì, ma di solito il certificato viene richiesto non prima del terzo o quarto giorno.

### **Il certificato medico può dire qualcosa sulla natura della malattia?**

No. Il datore di lavoro non ha il diritto di sapere di che tipo di malattia si tratta. A causa del segreto professionale, il certificato medico può solo indicare la durata e il grado di inabilità al lavoro. In caso di incapacità lavorativa parziale, deve indicare quale lavoro non può essere svolto.

### **Per quanto tempo un dipendente è protetto dal licenziamento in caso di malattia?**

Durante il periodo di prova non è prevista alcuna tutela contro il licenziamento. In seguito, la protezione contro il licenziamento si applica per 30 giorni nel primo anno di lavoro, 90 giorni dal secondo al quinto anno e 180 giorni dal sesto anno. Dopodiché, il licenziamento è possibile nel rispetto del periodo di preavviso, anche se la malattia persiste.

### **Il licenziamento per malattia è abusivo?**

Un licenziamento è abusivo se viene pronunciato esclusivamente a causa della malattia, senza che questa influisca sulla prestazione lavorativa. Tuttavia, se il rendimento si deteriora a causa della malattia, un licenziamento basato su questo motivo è ammissibile.

### **Per quanto tempo un dipendente ha diritto alla retribuzione se l'azienda non ha un'assicurazione di indennità giornaliera per malattia?**

La legge prevede la continuazione del pagamento del salario per un "periodo ragionevole", ma almeno per tre settimane. Il diritto aumenta per ogni anno di lavoro. I tribunali svizzeri non hanno stabilito una durata specifica. La durata ragionevole viene misurata secondo [la scala di Basilea, Berna o Zurigo](#).

### **Chi ha diritto all'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia?**

I dipendenti coperti da un contratto collettivo di lavoro che li obbliga a stipulare un'assicurazione.

### **Il datore di lavoro può ridurre le ferie se un dipendente è malato da un mese?**

No. Solo se una persona è malata da più di due mesi, il datore di lavoro può ridurre le ferie di un dodicesimo per il secondo e per ogni ulteriore mese intero.

**La malattia deve essere comunicata all'assicurazione invalidità (AI)?**

No, ma dalla quinta revisione dell'AI (2008), i parenti, i datori di lavoro o i medici hanno la possibilità di segnalare un dipendente all'AI se è malato per più di 30 giorni. Questo vale anche per più assenze brevi all'anno. Tuttavia, la persona interessata deve esserne informata.

**Una malattia può essere menzionata nelle referenze del datore di lavoro?**

Solo in casi eccezionali. In particolare, se la malattia era direttamente correlata alle prestazioni del dipendente ed è stata il motivo del licenziamento (ad esempio, l'allergia alla farina di un panettiere).

Quelle:  
Beobachter – Krankheit oder Unfall wie weiter im Job (Gitta Limacher)