

# La prova di lavoro: i datori di lavoro si impegnano senza rischi

## Il tentativo di lavoro

Con una prova di lavoro, il datore di lavoro ha l'opportunità di conoscere e testare nel dettaglio i nuovi dipendenti, i loro metodi di lavoro, le loro competenze e la loro motivazione prima di decidere una posizione permanente. E questo senza alcun rischio finanziario o legale. Il salario è pagato dall'AI e non esiste un rapporto di lavoro ai sensi del Codice delle obbligazioni svizzero. Il rapporto di lavoro può quindi essere interrotto in qualsiasi momento se sorgono problemi di salute o se la persona non è adatta al lavoro.

Il datore di lavoro riceve anche il supporto necessario da parte di uno specialista competente. Tuttavia, il prerequisito è che il datore di lavoro sia fundamentalmente interessato a un'occupazione a lungo termine.

Al termine di questa "fase di prova", il datore di lavoro può decidere se assumere o meno una persona a tempo indeterminato. Se la persona disabile continua a essere assunta, la legge prevede un periodo di protezione di tre anni. In questo modo si garantisce che il datore di lavoro non debba sostenere alcun rischio finanziario se il nuovo lavoratore si ritira a causa di problemi di salute.

### Punti centrali del processo di lavoro

- L'azienda può verificare le qualifiche professionali della persona inserita.
- L'azienda non instaura un rapporto di lavoro con questa persona.
- L'azienda non sostiene costi salariali né contributi sociali.
- Il datore di lavoro non si assume alcun rischio assicurativo.
- Uno specialista competente dell'ufficio IV è a disposizione per assistere l'azienda.
- Ogni tentativo di lavoro è limitato a un massimo di 6 mesi.

### Altri servizi in sintesi

- Un sussidio di inserimento per i datori di lavoro ammortizza finanziariamente le prestazioni insufficienti durante il periodo di inserimento.
- Su richiesta, l'AI accompagna i datori di lavoro fino a 3 anni dopo il successo del reinserimento.
- Gli imprenditori vengono compensati se l'inclusione comporta un aumento dei premi assicurativi.
- Per tre anni sono previsti sgravi finanziari per i datori di lavoro nel caso in cui le persone reintegrate si ammalino dopo l'assunzione (prestazione transitoria).
- Durante questo periodo di protezione di tre anni, l'ex istituto di previdenza rimane responsabile affinché non sorgano problemi assicurativi in caso di nuova malattia.

Contattare l'ufficio AI ([vedi elenco dei contatti degli uffici AI cantonali](#)).

Fonte:

SVA St.Gallen, "Der Arbeitsversuch - Arbeitgeber engagieren sich ohne Risiko", [www.svasg.ch](http://www.svasg.ch)