

CHECKLISTE

Vorbereitung, Vorstellungsgespräch, Einarbeitung

Neben den üblichen Personalinformationen (Personaldossier/Personalakte) sollten bei einem leistungsbeeinträchtigten Mitarbeiter folgende Punkte berücksichtigt werden:

Ja Nein

- | | | |
|--------------------------|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Die Behinderung ist bekannt (Auswirkungen auf Arbeitsleistung, Tagesablauf) |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Können Arbeitszeiten der «Leistungskurve» angepasst werden? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Sind die Arbeitszeiten klar definiert? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Die Arbeitsfähigkeit/Einschränkungen sind ermittelt/
bekannt
Sehr hilfreich dabei: <i>Work Ability Index</i> :
« http://www.arbeitsfaehigkeit.net/46.htm »
☞ allenfalls praktischer Eignungstest/Probetage |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Sie kennen die direkte Kontakt- oder Betreuungsperson/Arzt (Erreichbarkeit) |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Vorgesetzte und direkte Mitarbeiter sind über Arbeitsfähigkeit, Einschränkungen und Behinderung grundlegend informiert |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | «Alarmsignale» bekannt (Leistungsabfall, psychische oder physische Überbelastungen) |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Ziele und Erwartungen (Arbeitsleistung, Arbeitsqualität etc.) ermitteln und schriftlich festhalten |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Vorgehen bei offensichtlichem Arbeitsleistungsabfall ist vorbesprochen |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | «Ausfallrisiko» infolge Verschlechterung des Gesundheitszustandes ist ermittelt |

Sind regelmässige Therapien, Untersuchungen oder Behandlungen notwendig?

Wann und wie lange ist der «Ausfall»?

Zuständigkeiten für Einarbeitung und «Betreuung» sind klar definiert und die betroffenen Mitarbeiter entsprechend informiert (Götti/Pate)

Bewältigung des Arbeitsweges

Öffentliche Verkehrsmittel

Tram Bus

eigenes Transportmittel Parkplatz

Transportdienst

Finanzierung abgeklärt (IV, Ergänzungsleistung)

Krankentaggeldversicherung:

Einschränkung bei behinderungsbedingter

Verschlechterung des Gesundheitszustandes.

ACHTUNG: Erster Monat 100% Lohnfortzahlung durch Arbeitgeber (OR)

Der leistungsbeeinträchtigte Mitarbeiter ist über Spezialregelungen informiert und kennt die Konsequenzen

Berufliche Vorsorge (BVG; Pensionskasse)

Ist der leistungsbeeinträchtigte Mitarbeiter BVG-pflichtig (BVG-Minimum)?

Gibt es von seiten Pensionskasse behinderungsbedingte Einschränkungen?
