

## Communiqué de presse

Zurich, le 22 novembre 2022

**Pénurie de main-d'œuvre qualifiée — Lors du symposium de Compasso, des experts ont discuté des approches de solutions et présenté les premiers résultats de l'étude du cabinet BSS conseil en économie politique.**

**Compasso — portail national d'information des employeurs pour le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle, a réuni le 17 novembre 2022 à l'Office AI de Berne des experts de renom des domaines du conseil économique, des services spécialisés pour l'insertion professionnelle et des assurances sociales. Avec 80 invités présents, ils ont discuté de mesures concrètes pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée — la (ré)insertion constituant une approche centrale.**

**En outre, les premiers résultats de l'étude du cabinet BSS conseil en économie politique de Bâle ont été présentés en exclusivité aux participants.**

En tant que réseau neutre et national doté d'une large assise et fort de plus de 90 membres, Compasso ([www.compasso.ch](http://www.compasso.ch)) joue un rôle essentiel dans l'intégration professionnelle des personnes présentant une atteinte à leur santé. Il met en relation les employeurs et les partenaires compétents du système afin qu'ils définissent ensemble des processus et instruments pratiques.

### **L'insertion ou la réinsertion professionnelle comme solution à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée**

Conformément à cette vision, le symposium de cette année avait pour thème : « L'insertion ou la réinsertion professionnelle comme solution à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée – un potentiel inexploité ».

À l'Office AI de Berne, des experts de haut rang du conseil en économie nationale, des services spécialisés pour l'intégration professionnelle et du domaine des assurances sociales ont présenté leurs conclusions, des exemples pratiques réussis ainsi que les premiers résultats d'une étude en cours sur la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. L'objectif de l'événement était d'échanger, de concevoir des solutions et d'élaborer des mesures concrètes pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée sous l'angle de la (ré)insertion. Des représentants des plus grands employeurs suisses des CFF, de Swisscom, de la Poste suisse, des cadres et des décideurs de PME ainsi que des spécialistes de l'intégration et des partenaires sociaux de fondations et d'organisations renommées et connues étaient présents.

### **Signes du temps**

L'évolution démographique, le manque de conciliation entre la vie professionnelle et la responsabilité extraprofessionnelle ainsi que le souhait de modèles de travail plus flexibles comptent parmi les principaux défis auxquels est confronté le marché suisse du travail. Dans un avenir proche, la Suisse manquera de main-d'œuvre. Des solutions tournées vers l'avenir s'imposent pour contrer la pénurie de main-d'œuvre attendue en Suisse.

**Meilleure exploitation des ressources**

Un potentiel réside dans la (ré)insertion professionnelle des personnes qui quittent ou menacent de quitter la vie professionnelle pour cause de maladie ou d'accident. La (ré)insertion sur le marché du travail permet de mieux exploiter le savoir-faire national, ce qui profite à la fois à l'économie et à la société.

Le symposium de Compasso de cette année était consacré à plusieurs pistes de réflexion sur la manière de concrétiser et d'exploiter le potentiel de la (ré)insertion professionnelle pour le marché du travail suisse. Des contributions d'experts internes et un échange d'expériences guidé par un modérateur ont permis de découvrir le potentiel inexploité que représente la (ré)insertion professionnelle et la manière dont elle peut faire face aux défis futurs du marché du travail suisse. Les séances de break-out se sont concentrées sur les questions suivantes :

1. Processus de recrutement sans barrières : que signifie un recrutement sans barrières ? Comment les processus sont-ils actuellement organisés dans les entreprises et comment devraient-ils être adaptés et/ou modifiés ?
2. Travail pour les personnes handicapées : comment assurer la durabilité à long terme de l'emploi d'experts spécialisés handicapés dans les entreprises ?
3. La reconversion professionnelle comme mesure contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée : avec quelles mesures concrètes les entreprises/employeurs peuvent-ils favoriser la reconversion professionnelle pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée ? Quelles seraient les incitations potentielles et rentables pour les entreprises/employeurs à promouvoir la reconversion professionnelle ?

Pour obtenir des renseignements :

Daniel Huser, président de Compasso, +41 79 255 07 53, [daniel.huser@compasso.ch](mailto:daniel.huser@compasso.ch)

Madeleine von Arx, directrice de Compasso, +41 76 316 66 66, [madeleine.vonarx@compasso.ch](mailto:madeleine.vonarx@compasso.ch)

Dr. rer. oec. Boris Kaiser, conseiller senior BSS conseil en économie politique, tél. +41 61 262 05 27, [boris.kaiser@bss-basel.ch](mailto:boris.kaiser@bss-basel.ch)

Compasso est le portail d'information destiné aux employeurs sur les questions d'intégration professionnelle et de maintien de l'emploi. L'association est placée sous le patronage de l'Union patronale suisse et bénéficie d'un large soutien. Plus de 90 membres de l'économie privée et du secteur public — des petits aux grands employeurs et associations de branche — y conjuguent leurs intérêts.

Concrètement, Compasso dispose d'un solide réseau avec les assureurs d'indemnités journalières en cas de maladie et d'accidents, la Conférence des offices AI, la SUVA, l'Association des Institutions de Prévoyance, les organisations et institutions de personnes handicapées, sans oublier les prestataires des domaines du case management, du service de l'emploi et du coaching professionnel.

Deux sponsors principaux (Suva, ASA) et huit sponsors (Coop, COAI, La Mobilière, La Poste, CFF, Groupe Mutuel, Swisscom, Swiss Life) apportent une contribution financière majeure au bon développement du réseau et au portail d'information des employeurs, par ailleurs essentiellement fondé sur l'esprit de milice grâce à son large savoir-faire.