

## Coûts en cas d'absences

### Exemple d'une entreprise de la branche de la construction comptant 30 collaborateurs

Outre la souffrance humaine pour les personnes concernées, les accidents et les maladies occasionnent aussi un important travail et des coûts élevés aux entreprises.

#### Coûts directs en cas d'absences = 100%

- Salaire

#### Coûts indirects en cas d'absences = 250% (valeur empirique)

- Salaire
- Heures supplémentaires liées à l'engagement de collaborateurs temporaires et supplément de travail
- Baisse de la productivité et garantie de la qualité et des délais de livraison
- Eventuellement recrutement de nouveaux collaborateurs
- Baisse du niveau de satisfaction à travailler en équipe
- Baisse du degré de satisfaction des clients
- Coûts d'assurances augmentés
- Perte d'image

Coûts en cas d'absences		
<b>Nombre de collaborateurs</b>		<b>30</b>
Taux actuel d'absences <i>(Calcul: nombre de jours d'absence/ temps de travail réglementaire de l'ensemble des collaborateurs (p.ex. 260 jours) x 100)</i> <i>Taux d'absences moyen dans la branche de la construction = 2.9%</i>		3.4%
Nombre moyen de personnes absentes par jour		1
Masse salariale totale		1'800'000
<b>Coûts des absences</b>		
Coûts directs		61'200
Coûts indirects	250%	153'000
Coûts totaux		214'200
<b>Baisse des coûts</b>		

Avec une gestion ciblée des absences et des activités de prévention et de détection précoce, il est possible d'abaisser le taux d'absentéisme et par conséquent ses coûts de 20%.	20%	
Coûts directs		12'240
Coûts indirects		30'600
<b>Potentiel d'économies de coûts par année</b>		<b>42'840</b>