

■ Kosten bei Absenzen //

Beispiel-Unternehmen aus der Baubranche mit 30 Mitarbeitenden

Unfälle und Krankheit haben neben menschlichem Leid für die Betroffenen auch beträchtlichen Aufwand und hohen Kosten für die Unternehmen zur Folge.

Direkte Kosten bei Absenzen = 100%

- Lohn

Indirekte Kosten bei Absenzen = 250% (Erfahrungswert)

- Überstunden durch temporäre Mitarbeitende und Mehrarbeit
- Sinkende Produktivität und Sicherstellung der Qualität und der Liefertermine
- Eventuell Rekrutierung neuer Mitarbeitender
- Sinkende Teamzufriedenheit
- Sinkende Kundenzufriedenheit
- Erhöhte Versicherungskosten
- Image-Verlust

Kosten bei Absenzen		
Anzahl Mitarbeitende		30
Aktuelle Absenzenquote <i>(Berechnung: Anzahl Ausfalltage / Soll-Arbeitszeit aller Beschäftigten (z.B. 260 Tage) x 100)</i> <i>Durchschnittliche Absenzenquote Baubranche = 2.9%</i>		3.4%
Durchschnittlich abwesende Personen pro Tag		1
Lohnsumme insgesamt		1'800'0000
Absenzenkosten		
Direkte Kosten		61'200
Indirekte Kosten	250%	153'000
Total Kosten		214'200
Kostensenkung		
Mit einem gezielten Absenzenmanagement und Präventions- und Früherkennungs-Aktivitäten kann die Absenzenquote und dadurch die Absenzenkosten um 20 % gesenkt werden.	20%	
Direkte Kosten		12'240
Indirekte Kosten		30'600
Kosteneinsparpotential pro Jahr		42'840