

■ Groupe Mutuel, nuovo sponsor di Compasso, si presenta

- **La invitiamo a presentare brevemente Groupe Mutuel e il suo campo d'attività.**

Con oltre 2'300 collaboratori in tutta la Svizzera, Groupe Mutuel è molto più di una semplice cassa malati: oltre alle assicurazioni malattia di base e complementari, i nostri clienti possono scegliere tra un'ampia gamma di prodotti assicurativi vita e patrimoniali (protezione giuridica, responsabilità civile e mobilia domestica). Offriamo anche soluzioni assicurative su misura per le aziende. Possiamo contare tra i nostri clienti circa 24'000 aziende.

- **Quanto sono importanti le questioni del mantenimento del posto di lavoro e della (re)integrazione professionale nel mondo moderno?**

Entrambe sono una necessità sociale ed economica. Rimanere in forma per il lavoro diventa sempre più importante perché la popolazione svizzera tende a lavorare sempre più a lungo. Rappresento il settore delle imprese e della previdenza vecchiaia. Siamo specializzati nell'accompagnare i dipendenti che non sono più in grado di svolgere il loro lavoro a causa di un infortunio o di una malattia. La nostra esperienza ci insegna che la disabilità porta a molta demotivazione e perdita di autostima. In questi tempi difficili, è fondamentale che i datori di lavoro, i medici, gli assicuratori e anche i familiari della persona che ha subito l'incidente facciano tutto il possibile per facilitare un rientro nel mondo del lavoro il prima possibile.

- **Qual è la motivazione di Groupe Mutuel ad impegnarsi come sponsor di Compasso nel campo della (re)integrazione professionale?**

Compasso e Groupe Mutuel perseguono gli stessi obiettivi: entrambi sostengono le aziende nella prevenzione e nel reinserimento professionale. Compasso svolge un ruolo decisivo in questo senso e funge da interfaccia tra le aziende, gli interessati e gli assicuratori. Vorremmo promuovere questa funzione con la nostra sponsorizzazione. Dopo tutto, è l'interazione di tutti i soggetti coinvolti che porta al successo.

- **Qual è l'impegno concreto di Groupe Mutuel per la (re)integrazione professionale? Quali offerte/servizi offre Groupe Mutuel ai suoi assicurati?**

Mettiamo a disposizione un team di case manager che si dedica a promuovere il mantenimento del posto di lavoro e il reinserimento professionale dei dipendenti dei nostri clienti aziendali. Che si tratti di infermieri, fisioterapisti, ostetriche o specialisti della prevenzione, i nostri case manager sono professionisti nel loro campo. Un case management inizia con un incontro. Insieme valutiamo la salute del dipendente e i suoi effetti sull'attività professionale. In una seconda fase, contattiamo i medici curanti, i datori di lavoro e le altre compagnie di assicurazione per trovare la migliore soluzione possibile. Un esempio concreto: nel caso di una donna incinta con un lavoro fisicamente impegnativo, è compito della nostra Case Manager Ostetrica rispondere alla gravidanza e adattare il posto di lavoro per rendere il lavoro meno pesante. In questo modo il lavoro può essere continuato nell'interesse di tutte le parti coinvolte.

- **Quali consigli può dare ai datori di lavoro nel campo della (re)integrazione professionale?**

Un fattore molto importante è che durante un'assenza prolungata, il diretto superiore mantenga un contatto regolare con il dipendente. La fiducia e la cultura aziendale sono fondamentali per il successo di una reintegrazione. Se i datori di lavoro offrono opportunità per attività o orari di lavoro adeguati, i dipendenti possono tornare al lavoro più rapidamente.



*Intervista con **Vincent Claivaz**, Membro della Direzione generale di Groupe Mutuel*