

Communiqué de presse
Zurich, le 20 mai 2022

Les instruments de Compasso renforcent les entreprises dans la gestion des défis physiques et psychiques au travail

L'assemblée générale du réseau Compasso s'est tenue cette année pour la première fois sous la direction du nouveau président Daniel Huser à la fondation WQ à Soleure, qui s'engage depuis plus de 25 ans pour la réinsertion de personnes actives dans le secteur du bois après un accident ou une maladie. Malgré la pandémie, Compasso peut se targuer d'une année 2021 réussie. Les activités ont notamment porté sur des projets de promotion de l'employabilité en collaboration avec différents offices fédéraux ainsi que sur le symposium 2021 consacré à l'employabilité et aux besoins du marché du travail, y compris en ce qui concerne les handicaps psychiques. Des défis qui sont devenus encore plus importants dans la période post-covid.

Les conséquences à long terme sur le marché du travail de près de deux ans de pandémie commencent à se faire sentir. Outre certains aspects positifs comme un regain de flexibilité à l'égard des différentes formes de travail, il en résulte toutefois aussi des conséquences importantes pour la santé mentale. Des études actuelles montrent une multiplication des troubles psychiques, notamment parmi les jeunes, ce qui a également des répercussions sur le maintien de l'emploi ou la réintégration professionnelle. Dans le cadre du " Mental Health Awareness Month ", qui a lieu justement en mai de chaque année, le réseau Compasso s'est également penché sur ce thème à l'occasion de son assemblée générale annuelle. Compasso s'engage depuis des années pour la réinsertion professionnelle des personnes atteintes dans leur santé psychique et physique et propose, grâce à ses instruments, des possibilités de réinsertion progressive en décrivant les possibilités effectives de la personne atteinte sur la base des ressources dont elle dispose. L'objectif est de favoriser la communication entre l'employeur, l'employé et le médecin et permettre de ce fait une réinsertion professionnelle optimale des personnes concernées.

Egalité dans le travail - Information et soutien pratique aux employeurs

2021 durfte Compasso das Projekt «Gleichstellung in der Arbeit – Information und praxisorientierte Unterstützung der Arbeitgebenden» weiterführen, welches durch das Eidgenössische Büro für Gleichstellung von Menschen mit Behinderung (EBGB) unterstützt wurde. Mit diesem Projekt sollen Arbeitgebende in der ganzen Schweiz über Gleichstellungsmassnahmen informiert und angeregt werden, die von Compasso entwickelten Instrumente kennenzulernen und zu nutzen. Die Auseinandersetzung mit der Inklusion und dem inklusiven Arbeitsplatz im Speziellen zeigt sich für viele Unternehmen als Gewinn. Ebenso stellt sich eine gesunde Führungskultur als wichtiges Element für die Qualitätssteigerung und Diversität im Unternehmen heraus. Die Berücksichtigung der Fähigkeiten und Verfügbarkeiten der Arbeitnehmenden wird den Arbeitsmarkt auch in Zukunft prägen und an Bedeutung gewinnen. Es lohnt sich daher, entsprechende Rahmenbedingungen bereits frühzeitig anzugehen, um auch von der Diversität der Arbeitnehmenden profitieren zu können.

Gerade Menschen mit Behinderung bringen viel Potenzial mit, das durch ganz konkrete Massnahmen unterstützt und eingesetzt werden kann.

Symposium Compasso 2021 sous le signe de l'employabilité

Le thème de l'organisation du travail axée sur les ressources a été mis encore plus en évidence par la pandémie de coronavirus. L'employabilité va devenir un facteur de réussite de plus en plus important sur le marché du travail de demain. Ce n'est donc pas un hasard si le symposium Compasso 2021 a été entièrement consacré à ce thème. Compasso s'occupe depuis longtemps de ce thème et a développé à cet effet un modèle d'employabilité. Ce modèle se veut un outil d'orientation pour les employeurs et les partenaires du système en matière d'intégration professionnelle. Il entend soutenir le processus de préservation de l'employabilité. L'évaluation régulière de l'aptitude au marché du travail au début du processus joue ici un rôle clé dans la réussite de l'insertion professionnelle des personnes atteintes dans leur santé.

Compasso fête cette année les 5 ans du profil d'intégration axé sur les ressources et se tourne vers l'avenir

Il y a cinq ans déjà, le profil d'intégration axé sur les ressources PIR, la pièce maîtresse de Compasso, a été introduit. Depuis lors, de nombreux efforts ont été déployés et des succès ont été obtenus. En 2022 également, Compasso s'engagera pour continuer à faire connaître le PIR auprès des assurances sociales, des professionnels de la santé et des employeurs. Ceci en particulier en collaboration avec les membres et les trois organes importants de Compasso : le comité directeur, le think tank et le conseil consultatif. Diverses conférences et participations à des manifestations axées sur le PIR ont déjà pu être organisées en 2022 et d'autres sont prévues.

Des changements sont également prévus au niveau de l'organisation. Madame Barbara Ingold Boner, directrice de l'agence Suva de Suisse centrale, a été nouvellement élue au comité directeur. En outre, à partir du second semestre 2022, le secrétariat déménagera dans une nouvelle organisation qui sera basée à l'Union patronale suisse à Zurich. Afin de garantir la capacité d'action du secrétariat, une solution intérimaire a pu être trouvée pour le 1er juillet 2022 en collaboration avec Health & Medical Services (HMS, Helsana). L'ancienne directrice, Melanie Mettler, a décidé de quitter Compasso à la fin du mois de juin. Le poste de directeur/trice est actuellement mis au concours. Le comité de Compasso remercie chaleureusement l'équipe pour sa longue collaboration et pour l'important travail de mise en place réalisé par Compasso.

Weitere Auskünfte

Daniel Huser, Presidente, 079 255 07 53, daniel.huser@compasso.ch

Compasso (www.compasso.ch), en tant que réseau neutre avec un large soutien de plus de 88 membres, joue un rôle important dans l'intégration professionnelle des personnes atteintes dans leur santé. Il met en réseau les employeurs avec les partenaires système concernés afin de développer conjointement des processus et des instruments axés sur la pratique

Compasso est placé sous le patronage de l'Union patronale suisse. Deux autres sponsors principaux (Suva, ASA) et huit sponsors (Coop, COAI, La Mobilière, La Poste Suisse, CFF, Groupe Mutuel, Swisscom, Swiss Life) apportent une contribution financière importante au développement réussi du réseau qui, grâce à son expertise étendue, fonctionne très largement selon le travail de milice.

Les nouveaux venus que voici s'engagent aux côtés de Compasso: Romande Energie SA, Judith Ammann (Conseil spécialisé en Case Management)