

**Comunicato stampa
Zurigo, 20 maggio 2022**

Gli strumenti di Compasso rafforzano le aziende nella gestione delle sfide fisiche e mentali sul posto di lavoro

L'assemblea generale della rete Compasso di quest'anno si è svolta per la prima volta sotto la guida del nuovo presidente Daniel Huser presso la Fondazione WQ di Soletta che, nel settore del legno, da oltre 25 anni si occupa del reinserimento delle persone dopo un infortunio o una malattia. Nonostante la pandemia, Compasso ha vissuto un 2021 di successo. Le attività si sono concentrate in particolare sui progetti di promozione dell'occupabilità in collaborazione con vari uffici federali, nonché sul convegno del 2021 sul tema dell'occupabilità e delle esigenze del mercato del lavoro, anche in relazione alle disabilità mentali. Sfide che con la pandemia sono diventate ancora più importanti.

Dopo circa due anni di pandemia, le possibili conseguenze a lungo termine sul mercato del lavoro stanno lentamente diventando evidenti. Oltre agli aspetti positivi, come la maggiore flessibilità rispetto a diverse forme di lavoro, ci sono anche conseguenze rilevanti per la salute mentale. Gli studi attuali mostrano un aumento dei problemi di salute mentale, soprattutto tra i giovani, che si ripercuote anche sul mantenimento del posto di lavoro o sul reinserimento professionale. Nel corso del "Mese internazionale della consapevolezza della salute mentale", che si svolge ogni anno a maggio, anche Compasso ha affrontato questo tema in occasione della sua assemblea generale annuale. Da anni Compasso si impegna nel reinserimento professionale di persone con disabilità fisiche e mentali e, attraverso i suoi strumenti, offre la possibilità di un reinserimento graduale che descrive le reali possibilità delle persone con disabilità in modo orientato alle risorse. L'obiettivo è quello di promuovere la comunicazione tra datori di lavoro, lavoratori e medici, consentendo così un reinserimento professionale ottimale delle persone colpite.

Uguaglianza sul lavoro - informazioni e supporto pratico per i datori di lavoro

Nel 2021, Compasso proseguito con il progetto "Uguaglianza sul lavoro - supporto informativo e pratico per i datori di lavoro", sostenuto dall'Ufficio federale per le pari opportunità delle persone con disabilità (UFPD). Esso mira a informare i datori di lavoro di tutta la Svizzera sulle misure di parità e a incoraggiarli a conoscere e utilizzare gli strumenti sviluppati da Compasso. Soprattutto il tema dell'inclusione e dell'ambiente di lavoro inclusivo si sta rivelando un vantaggio per molte aziende. Al contempo, una sana cultura della leadership si rivela un elemento importante per aumentare la qualità e la diversità in azienda. La considerazione delle capacità e della disponibilità dei dipendenti continuerà a plasmare il mercato del lavoro anche in futuro e acquisterà sempre più importanza. Vale quindi la pena di affrontare tempestivamente le relative condizioni quadro per poter beneficiare della diversità dei dipendenti. Le persone con disabilità portano con sé un grande potenziale che può essere sostenuto e utilizzato attraverso misure molto specifiche.

Convegno di Compasso 2021 all'insegna dell'occupabilità

Il tema dell'impostazione del lavoro orientata alle risorse è diventato sempre più importante con la pandemia di Coronavirus. L'occupabilità sul mercato del lavoro gioca quindi un ruolo sempre più importante e rappresenta un fattore chiave di successo nel mercato del lavoro del futuro. Non è quindi un caso che il convegno di Compasso nel 2021 sia stato interamente dedicato a questo tema. Compasso si occupa da tempo di questo tema e ha sviluppato un modello di occupabilità a questo scopo. Il modello ha lo scopo di fornire una guida ai datori di lavoro e ai partner del sistema sull'integrazione professionale e di sostenere il processo di mantenimento dell'occupabilità. La valutazione regolare dell'occupabilità all'inizio del processo svolge un ruolo fondamentale per il successo dell'integrazione professionale delle persone con disabilità.

Compasso festeggia quest'anno i 5 anni del PIR e guarda al futuro

Già cinque anni fa è stato introdotto il Profilo di integrazione orientato alle risorse PIR, il pezzo forte di Compasso. Da allora, sono stati compiuti numerosi sforzi e raggiunti vari successi. Nel 2022, Compasso continuerà a promuovere il PIR tra gli assicuratori sociali, i professionisti del settore medico e i datori di lavoro. Ciò avverrà in particolare in collaborazione con i membri e con i tre importanti organi di Compasso: il Comitato, il Think Tank e il Comitato consultivo. Nel 2022 si sono già tenute diverse presentazioni e partecipazioni a eventi incentrati sul PIR e altre sono in programma.

Sono previsti cambiamenti anche a livello organizzativo. Barbara Ingold Boner, responsabile dell'Agenzia Suva per la Svizzera centrale, è stata eletta quale nuovo membro di Comitato. A partire dalla seconda metà del 2022, la Segreteria si trasferirà in una nuova organizzazione, che avrà sede presso l'Unione svizzera degli imprenditori a Zurigo. Per garantire la capacità di azione del Segretariato, è stata trovata una soluzione provvisoria in collaborazione con Health & Medical Services (HMS, Helsana) a partire dal 1° luglio 2022. Il precedente direttore, Melanie Mettler, ha deciso di lasciare Compasso alla fine di giugno. È attualmente pubblicato il concorso per la posizione di Direttore. Il Comitato di Compasso desidera ringraziare il team per i molti anni di collaborazione e per l'importante lavoro che Compasso ha svolto per costruire l'organizzazione.

Maggiori informazioni:

Daniel Huser, Presidente, 079 255 07 53, daniel.huser@compasso.ch

Compasso (www.compasso.ch) è una rete con 87 membri che svolge un ruolo importante nell'integrazione professionale delle persone con disabilità. Mette in rete i datori di lavoro con i relativi partner di sistema al fine di sviluppare congiuntamente processi e strumenti pratici.

L'associazione è patrocinata dall'Unione Svizzera degli Imprenditori. Altri due sponsor principali (ASA e Suva) e otto sponsor (Coop, IVSK, Mobiliare, Posta Svizzera, FFS, Swisscom, Swiss Life, Groupe Mutuel) forniscono un contributo finanziario sostanziale allo sviluppo di successo della rete, che, grazie al suo ampio know-how, è inoltre in gran parte plasmata dall'idea di lavoro della milizia.

I seguenti nuovi membri si impegnano con Compasso: Romande Energie SA, Judith Ammann (Consulenza specializzata in case management)