

Communiqué de presse

Zurich, 4 décembre 2020

■ Avec le projet "Égalité au travail - information et soutien pratique aux employeurs", Compasso a remanié sa plate-forme d'information pour toute la Suisse

Depuis des années, les employeurs manifestent un intérêt croissant pour le thème "problèmes de santé au travail". Compasso a donc restructuré et réaménagé son portail d'information avec le soutien du Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées BFEH. Lors du symposium de cette année, qui s'est tenu pour la première fois en mode virtuel, ont été présentés les innovations du site et quelques bons exemples de la manière de favoriser l'inclusion sur le lieu de travail, pour le plus grand profit des employeurs et de leurs employés atteints dans leur santé suite à un accident, une maladie ou un handicap.

En 2020, Compasso a mis l'accent sur la réorganisation complète de son site web. Avec le soutien de l'Office fédéral suisse de l'égalité des chances pour les personnes handicapées (EBGB) et la participation de cercles professionnels, d'organisations de personnes en situation de handicap et d'employeurs, la nouvelle structure duale du site web a été développée et les offres et instruments uniques et pratiques de Compasso ont été structurés plus clairement et rendus plus faciles d'accès. Les contenus sont disponibles en trois langues: allemand, français et italien.

Accès convivial, contenu adapté au groupe-cible

La double structure du site web présente deux segments d'information: dans le premier, les employeurs sont introduits aux thèmes du maintien en emploi et de l'intégration professionnelle sur la base de questions concernant le quotidien des entreprises, qui ont été posées dans le cadre d'enquêtes à des groupes cibles. L'autre segment donne aux experts et aux partenaires du système un accès direct à l'exceptionnelle et précieuse bibliothèque de Compasso. Les offres éprouvées et pratiques de Compasso, de même que ses instruments actualisés sont ainsi plus clairement structurés et plus accessibles pour les employeurs comme pour les spécialistes. Les instruments essentiels, comme le profil d'intégration axé sur les ressources PIR, dont l'importance ne cesse de croître en particulier pour le traitement des troubles psychiques, sont accessibles d'un clic. Il en va de même pour les listes de contrôle utiles, portant par exemple sur les principes d'un leadership sain et l'aménagement d'un environnement de travail inclusif.

L'inclusion vécue – exemples pratiques

Au fil des ans, Compasso a constitué une base de données diversifiée fondée sur environ 50 exemples pratiques d'intégration professionnelle qui montrent aux employeurs à quoi ressemble le processus d'intégration et quels sont les défis à surmonter et les facteurs de réussite. Dans le cadre du projet, Compasso a présenté bon nombre de nouveaux exemples pratiques indiquant comment l'inclusion peut être vécue sur le marché du travail et, surtout, réussir. Des exemples choisis ont été présentés lors du symposium: tant les employés que les employeurs ont décrit leurs expériences personnelles concernant le processus d'intégration et de maintien en emploi, et souligné toutes les chances et les possibilités qu'offre un environnement de travail inclusif.

L'égalité comme valeur primordiale

Le maintien et le rétablissement de l'employabilité des personnes atteintes dans leur santé ne sont possibles que si des conditions favorables existent dans l'entreprise. Si l'environnement de travail et la culture de direction sont conçus dès le départ de telle sorte que les employés puissent mettre en valeur de manière optimale leurs ressources respectives, quels que soient les besoins spécifiques de la personne concernée, cela favorise non seulement l'égalité des chances, mais augmente aussi considérablement la satisfaction du

personnel. Une entreprise peut favoriser cette approche par un large éventail de mesures et la soutenir par des outils et des aides. Elle parvient de cette manière à satisfaire ses employés, tout en assumant sa responsabilité sociale.

Informations complémentaires

www.compasso.ch

Renseignements

- Martin Kaiser, président, 079 517 68 26, martin.kaiser@compasso.ch
- Melanie Mettler, directrice, 078 781 18 48, melanie.mettler@compasso.ch

En sa qualité de réseau neutre comptant une centaine de membres, l'association Compasso (www.compasso.ch) joue un rôle important dans le maintien en emploi et l'intégration professionnelle de personnes atteintes dans leur santé en raison d'une maladie, d'un accident ou d'un handicap. Elle met en réseau les employeurs avec les partenaires système intéressés afin de développer conjointement des processus et des instruments axés sur la pratique. L'intégration professionnelle initiale et le maintien en emploi ou le retour à l'employabilité sont au cœur de son travail.

Compasso est placée sous le patronage de l'Union patronale suisse. Trois autres sponsors principaux (Helsana, Suva, ASA) et huit sponsors (Coop, COAI, La Mobilière, La Poste Suisse, CFF, Sanatorium Kilchberg, Swisscom, Swiss Life) apportent une contribution financière importante au développement réussi du réseau qui, grâce à son expertise étendue, fonctionne très largement selon le système de milice.