



INKLUSION

Compasso ist das Informationsportal für Arbeitgeber zu Fragen der beruflichen Reintegration an der Schnittstelle von Unternehmen, Betroffenen, IV, Suva, Pensionskassen & Privatversicherern.

Auf dem Portal www.compasso.ch finden Arbeitgeber Antworten auf sämtliche Fragen zur beruflichen Reintegration von beeinträchtigten Personen.

Wer ist Compasso?

Der Verein Compasso ist breit abgestützt und steht unter dem Patronat des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes.

Knapp 90 Mitglieder aus der Privatwirtschaft und dem öffentlichen Sektor – von kleineren bis zu grossen Arbeitgebern und Branchenverbänden – verbinden darin ihre Interessen.

Compasso verfügt über ein starkes Netzwerk mit Krankentaggeld- und Unfallversicherern, der IV-Stellenkonferenz, der Suva, dem Pensionskassenverband, Behindertenorganisationen und -institutionen sowie mit Anbietern von Case Management, Arbeitsvermittlung und Jobcoaching.

Informationstätigkeit für Arbeitgeber

Compasso fokussiert seine Informationstätigkeit für Arbeitgeber auf den Umgang mit Personen mit einer gesundheitlichen Beeinträchtigung, die entweder mit oder ohne Anstellung sind.

Bei ersteren geht es darum, dass Arbeitgeber darin unterstützt werden, gesundheitlich beeinträchtigte Arbeitnehmende im Unternehmen zu behalten und dadurch einen wertvollen Know-how-Verlust zu verhindern (Stichwort: Erhalt der Arbeitsmarktfähigkeit).

Bei letzteren soll insbesondere vor dem Hintergrund des viel diskutierten Fach- bzw. Arbeitskräftemangels brachliegendes Potential ausgeschöpft werden und kompetente Personen wieder in den Arbeitsprozess zurückkehren (Stichwort: Wiedererlangung der Arbeitsmarktfähigkeit).

Netzwerk zu Arbeitsplatzertret und beruflicher Eingliederung.



UNFALL



PROAKTIVITÄT

Weshalb ist das Thema «berufliche Reintegration» relevant?

Alles kann mit nur einer Absenz am Arbeitsplatz starten, denn Unfälle und Krankheiten passieren und verändern nicht nur das Leben der Betroffenen, sondern auch die Situation des Arbeitgebers.

Wenn eine Arbeitsunfähigkeit länger andauert, kommen verschiedene Systempartner ins Spiel und alles wird schnell sehr komplex.

Jeder dieser Partner beeinflusst den Verlauf eines Arbeitsplatzerhalts.

Ganz wichtig: Im Mittelpunkt stehen Sie als Arbeitgebende, der bzw. die betroffene Mitarbeitende und das Arbeitsumfeld.

Rechtzeitiges und proaktives Verhalten der Arbeitgebenden senkt nicht nur Kosten, sondern auch das Invaliditätsrisiko.

Arbeitsunfähigkeit kann für Ihr Unternehmen teuer werden:

Der Verlust eines Mitarbeitenden verursacht hohe Kosten. Für Mitarbeitende auf der ausführenden Ebene und im unteren Management werden die Kosten auf 30 bis 50% des Jahresgehalts geschätzt. Mit zunehmender Position und Spezialisierung steigen auch die Kosten.

Schlüsselfaktor für den Erfolg sind die Arbeitgeber – Compasso will mit seinen Aktivitäten diese bestmöglich unterstützen.

Häufige Fragestellungen:

- Meine Mitarbeiterin ist arbeitsunfähig geworden. Wie Weiter?
- Die Leistungen meines Mitarbeiters hat nachgelassen? Was tun?
- Mein Mitarbeiter fällt durch häufige Kurzabsenzen auf. Was tun?
- Warum sollte ich jemanden mit eingeschränkter Arbeitsfähigkeit (weiter-)beschäftigen?
- Ich möchte eine beeinträchtigte Person anstellen. Wie muss ich vorgehen?

Welchen Nutzen bringt Ihnen die Mitgliedschaft?

Praxisorientierte Instrumente

Zugang zu Arbeits-Instrumenten wie Formularen, Checklisten, Leitfäden etc., welche im Rahmen des Think Tanks erarbeitet bzw. validiert werden.

Themenspezifische Veranstaltungen

Wissen vertiefen und an fachlichen Diskussionen und Veranstaltungen wie zum Beispiel ab 2024 an der Compasso Online Academy teilzunehmen.

Aktuelle Informationen

Regelmässige Informationen über aktuelle Themen aus Sozialversicherung, Arbeitsrecht sowie News zu erhalten.

Business-Netzwerk

Netzwerk: Teil der Community und Möglichkeit zum Austausch mit Peers nutzen.

Nutzung des Kommunikationskanals

Möglichkeit, themenrelevante Beiträge aus Ihrem Unternehmen über die Kommunikationskanäle von Compasso zu verbreiten.

Aktive Mitarbeit

Möglichkeit, sich aktiv bei der inhaltlichen Ausarbeitung von Instrumenten im Rahmen der Arbeitsgruppen des Think Tanks einzubringen.

Reputation

Namentliche Nennung auf der Webseite/ Positionierung gegen aussen als verantwortungsvolles Unternehmen.

Attraktiver Arbeitgeber

Engagement unterstützt Positionierung als attraktiver Arbeitgeber.

Berufliche Reintegration als Teil der Corporate Social Responsibility

Die Erhaltung der Arbeitsmarktfähigkeit und die berufliche Wiedereingliederung sind Teile der gesellschaftlichen Verantwortung von Unternehmen. Durch ein Engagement bei Compasso, leisten Unternehmen einen wichtigen Beitrag im Rahmen ihrer CSR und nehmen ihre Verantwortung wahr.



BURNOUT

Unsere Mitgliedschaften

Vollmitgliedschaft für Arbeitgeber:

Die Höhe des Mitgliedschaftsbeitrags wird nach Unternehmensgrösse (Mitarbeiteranzahl) festgelegt.

Jahresbeitrag:

in CHF

- | | |
|--|-------|
| • Unternehmen mit 1 bis 99 Mitarbeitende | 200 |
| • Unternehmen ab 100 bis 499 Mitarbeitende | 1'000 |
| • Unternehmen ab 500 bis 4'999 Mitarbeitende | 2'000 |
| • Unternehmen mit mehr als 5'000 Mitarbeitende | 5'000 |

Mit dieser Mitgliedschaft sind Sie stimmberechtigt.

Stiftungen/Verbände/Vereine:

Organisationen, die im Bereich der beruflichen Eingliederung, Personalvermittlung bzw. im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagement tätig sind.

- | | |
|---------------------------------------|-------|
| • Gewinnorientiert (kein Stimmrecht) | 2'000 |
| • Nicht gewinnorientiert (Stimmrecht) | 2'000 |

Assoziierte Mitgliedschaft:

- | | |
|--|-------|
| • Unternehmen, die im Bereich Coaching, Personalvermittlung, Outplacement, betrieblichem Gesundheitsmanagement tätig sind (kein Stimmrecht). | 2'000 |
|--|-------|

Gönnerinnen und Gönner:

- | | |
|---------------------|-----|
| • Natürliche Person | 100 |
|---------------------|-----|

MITGLIED WERDEN



Antragsformular

compasso //

Hegibachstrasse 47
8032 Zürich
T +41 44 225 80 30
info@compasso.ch

Patronat
Schweizerischer Arbeitgeberverband