

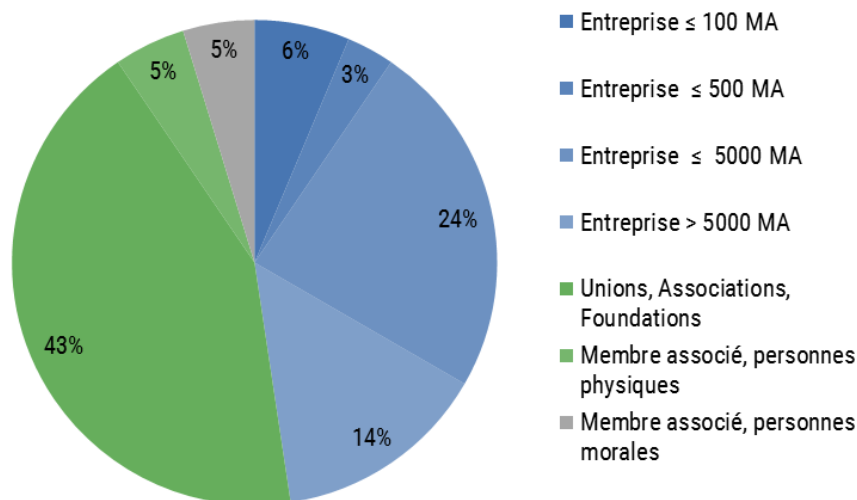
## ■ Rapport de Compasso 2016 //

### 2016, un exercice émaillé de succès pour l'association Compasso

Lors de l'assemblée des membres en mai, nous avons pu annoncer l'arrivée de sponsors et membres importants. En 2016, l'association a gagné 18 adhérents et en compte désormais 63. En 2017, nous aurons la satisfaction d'accueillir dans les rangs de Compasso AM Suisse, Allianz Suisse Société d'Assurances, la Band-Genossenschaft, Curaneo, Fondation IPT, Hardundgut, la SSPP et Travail.Suisse en qualité de nouveaux membres. Aujourd'hui déjà, des employeurs occupant plus de 350'000 collaborateurs en Suisse s'engagent au sein de Compasso.

La structure des membres se présente comme suit:

- 30 employeurs – dont une majorité sont des entreprises occupant entre 500 et 5'000 employés
- 27 associations, unions et fondations – dont 20 fédérations d'employeurs et organisations de branche
- 6 membres associés – dont 3 entreprises actives dans le dépistage précoce des besoins et l'offre de prestations dans le domaine du management de la santé en entreprise et 3 personnes physiques.



### Le travail ciblé, préoccupation première

#### Des informations et instruments concrets utilisables par les employeurs dans le domaine de la réinsertion professionnelle

En coopération avec des groupes de projet interdisciplinaires, le think tank Compasso a remanié et complété sur son site Web, en 2016, les informations et instruments liés à la réinsertion professionnelle. Désormais, les employeurs disposent d'un modèle de contrat d'engagement ainsi qu'une liste d'offices AI avec lesquels ils peuvent nouer un contact direct. Les travaux menés à bien dans le cadre du projet centré sur la réinsertion professionnelle ont conduit à un allègement des structures et, de ce fait, à une meilleure vue d'ensemble. Ces résultats seront particulièrement utiles aux PME lorsqu'elles prennent à leur service des personnes atteintes dans leur santé.

Un groupe de projet interdisciplinaire a dressé en 2016 un tableau de la situation s'agissant de la collaboration entre entreprises et médecins. Cette analyse précise les rôles respectifs du praticien et de l'employeur de même que les données actuelles et initiatives en matière de collaboration entre ces deux acteurs. Elle propose également des mesures pour l'améliorer. Ces possibilités d'optimisation devront être mises en œuvre en 2017/18.

## Les temps forts de 2016

Deux manifestations organisées par Compasso ont marqué l'année 2016: l'assemblée des membres et la journée événementielle des membres. Ces deux rendez-vous ont permis aux participants de découvrir de nombreuses exemples de bonne pratique. L'assemblée des membres de Compasso s'est déroulée le 30 mai 2016 au centre de tri de Zurich-Mülligen de la Poste Suisse. En se fondant sur des cas concrets, la Poste Suisse, membre de Compasso, a expliqué que la réussite d'une intégration dépend d'un bon travail de clarification et de planification entre tous les intéressés, capable de lancer le projet sur de bons rails. Autre constat: l'absence de traitement de faveur valorise la personne handicapée.

La journée événementielle des membres s'est tenue le 23 novembre 2016 à Berne dans les locaux de la Mobilière, sponsor de Compasso. La manifestation était intitulée: « Etiqueté inapte au travail – pour la vie ? ». M. Martin Kaiser, président de Compasso, et Nathalie Bourquenoud, responsable des Ressources humaines de la Mobilière, ont salué les nombreux membres et invités. Dans son allocution, M. Valentin Vogt, président de l'Union patronale suisse, a loué le travail de Compasso. Dans un message adressé aux participants de la journée, le président de la Confédération, M. Johann N. Schneider-Ammann, a affirmé que Compasso apporte une contribution non négligeable aux efforts visant à réduire la pénurie de personnel qualifié. Ueli Streit, responsable du secteur Développement spécialisé de Compasso, a quant à lui présenté la nouvelle structure du site Internet, sous la rubrique Réinsertion. La journée s'est poursuivie avec un coup de projecteur sur la pratique: l'Office AI de Soleure a présenté un exemple de réinsertion réussie. Dans son exposé, M. Stefan Ritler, vice-directeur et chef du domaine « Assurance-invalidité » de l'OFAS, a déclaré que l'AI veut recentrer son action sur les assurés et mettre l'accent sur les jeunes et les personnes souffrant de troubles psychiques. Pour conclure la manifestation, M. Stefan Ritler, vice-directeur et chef du domaine « Assurance-invalidité » de l'OFAS, Mme Monika Duddle-Ammann, présidente de la Conférence des Offices AI, Mme Fulvia Rota, docteur en médecine, membre du Comité COAI/FMPP, M. Daniel Andris, responsable Coordination & Analyse de Mobilière Prévoyance et Mme Ann-Kathrin Greutmann, responsable Diversité et Santé de la Banque cantonale de Zurich, se sont intéressés aux facteurs de succès de la réinsertion professionnelle. Les participants à la table ronde ont unanimement reconnu qu'une collaboration placée sous le signe de l'ouverture et de la confiance était la clé de ce succès. En marge de la manifestation, la Banque cantonale de Zurich, membre de Compasso, a été invitée par Radio DRS pour parler des facteurs de réussite de la réinsertion professionnelle dans le cadre de l'émission « Tagesgespräch ».

Autre événement marquant de 2016: la présentation de nouveaux exemples pratiques dans le domaine de la détection précoce et de l'intégration, élaborés par Compasso en collaboration avec ses membres et ses partenaires et désormais disponibles sur Internet. Les employeurs et les employés présentent, de leur points de vues respectifs, le déroulement concret de la réinsertion, le soutien qu'ils ont donné ou reçu et les problèmes qu'ils ont dû surmonter. Ces exemples montrent ce qui concrètement a permis la réussite de l'intégration et pourquoi elle en valait la peine.

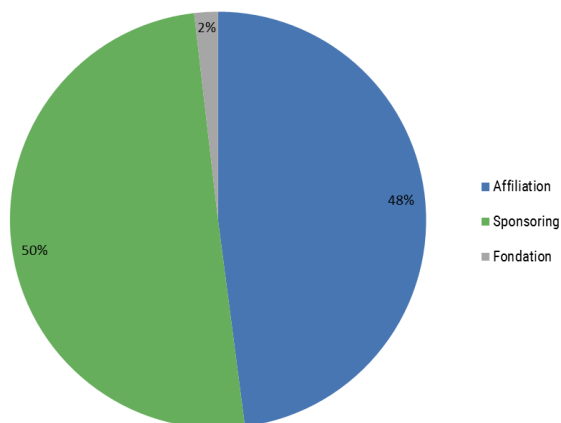
En 2016, le Comité consultatif de Compasso s'est constitué. Il aide l'association Compasso à atteindre ses objectifs et facilite les contacts avec l'économie, les associations, l'administration et le monde politique. Ses membres sont Pascale Bruderer Wyss, présidente de Inclusion Handicap, Conseillère aux Etats, membre de la

Commission de la sécurité sociale et de la santé publique du Conseil des Etats (CSSS-E), Monika Dudle-Ammann, présidente de la Conférence des Offices AI (COAI), Meinrad Ender, directeur de Band-Genossenschaft, Beat Hunziker, responsable RH des assurances Helsana SA, Markus Jordi, chef des ressources humaines et membre de la direction des CFF SA, Alex Kuprecht, Conseiller aux Etats, membre de la CSSS-E, Christian Lohr, Conseiller national, membre de la Commission de la sécurité sociale et de la santé publique du Conseil national (CSSS-N), Daniel Roscher, membre de la direction de Suva, Regine Sauter, directrice de la Chambre de commerce de Zurich, Conseillère nationale et membre de la CSSS-N. Le comité consultatif est présidé par Rudolf Stämpfli, président du Conseil d'administration de Stämpfli Gruppe AG et président d'honneur de l'Union patronale suisse.

Sans l'engagement de nos sponsors et membres ni celui des fondations, notre association n'aurait pas pu mener à bien ses activités. Tous nos remerciements pour ce précieux appui.

## La structure de financement – Compasso compte sur ses membres et sponsors:

L'association est financée par des contributions de sponsors, les cotisations de membres (y compris pour la participation au think tank) et des subventions de fondations.



L'Union patronale suisse (UPS) (pilier patronal), l'Association Suisse d'Assurances (ASA), Helsana SA et la Suva soutiennent l'association en qualité de principaux sponsors. Figurent parmi les autres contributeurs Coop, la Mobilière, le sanatorium Kilchberg, les CFF SA, la Poste Suisse SA, Swisscom SA et la Conférence des offices AI (COAI). Plusieurs fondations ont également été séduites par les activités inscrites au programme de 2016 et se sont associées financièrement à leur mise en œuvre.

Le Département des finances et contributions du canton de Zurich a libéré notre association de toute charge fiscale depuis 2015 au motif qu'elle poursuit des buts d'utilité publique.

### L'intégration professionnelle au cœur de la responsabilité sociale des entreprises

Le maintien de l'employabilité et la réintégration professionnelle font partie intégrante de la responsabilité sociale des entreprises (RSE). En soutenant les activités de Compasso dans le domaine de l'intégration professionnelle, nos membres prouvent qu'ils assument leur responsabilité sociale.

## Perspectives 2017

Dans le domaine du développement spécialisé, Compasso se focalisera en 2017 sur la définition de mesures destinées à améliorer la collaboration entre les employeurs et les médecins, le but étant d'établir un certificat médical uniforme axé sur les ressources. Une autre priorité de l'association sera l'élaboration d'une convention modèle afin de renforcer la coopération entre les employeurs, les assureurs d'indemnités journalières et les caisses de pension durant la phase d'intervention précoce. Elle mettra aussi l'accent sur l'optimisation de la première insertion professionnelle des jeunes. Ces thèmes prioritaires seront traités par des groupes de projet interdisciplinaires dans le cadre du groupe de réflexion de Compasso.

L'association a également annoncé son intention de réaliser une étude visant à cerner plus précisément les besoins des PME et des associations de branches et de prendre des mesures supplémentaires en vue de mieux ancrer Compasso en Suisse romande.

Plusieurs manifestations sont prévues en 2017 dans le cadre de la conférence nationale sur l'intégration des personnes handicapées sur le marché du travail organisée par le Département fédéral de l'intérieur. Compasso y participera en sa qualité d'important acteur de l'intégration professionnelle.

### Compasso

L'association Compasso soutient les employeurs dans leurs efforts en faveur de l'intégration ou de la réinsertion professionnelle de personnes aux capacités diminuées. Elle est placée sous le patronage de l'Union patronale suisse et compte plus de 60 membres de l'économie privée et du secteur public. Elle dispose d'un solide réseau constitué d'assureurs privés, de la Conférence des Offices AI, de la Suva, de l'Association suisse caisses de pension, d'associations de branches, d'organisations de handicapés et de fournisseurs de gestion par cas, de services de placement et d'encadrement professionnel. Enfin un groupe de réflexion (think tank) stimule le développement professionnel de notre association.