

PIR - le profil d'intégration axé sur les ressources

Précieux instrument de maintien en emploi et de (ré)intégration

Le PIR est un outil modulaire en ligne au service de la (ré)intégration professionnelle ou du maintien en emploi.



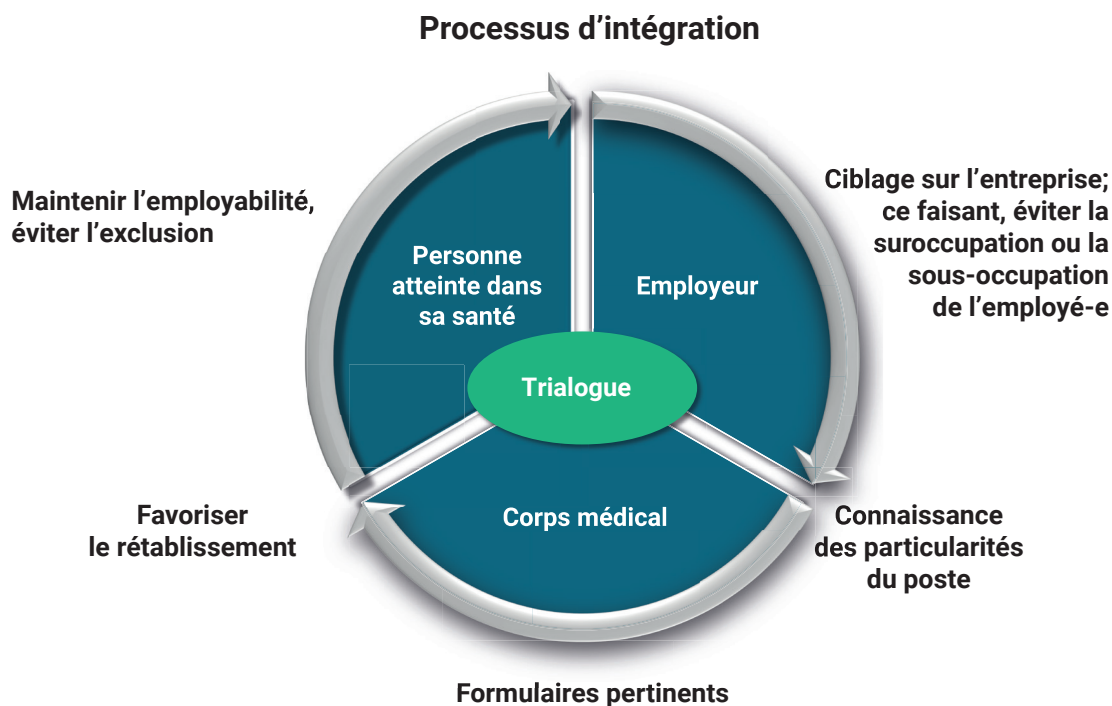
Quand recourt-on au PIR?

Il est principalement utilisé après une longue période d'incapacité totale de travail due à un accident ou à une maladie.

- 1 Instrument d'intégration modulable en ligne
- 2 L'employeur et l'employé remplissent le formulaire PIR ensemble (exigences du poste et conditions-cadre). Les employés l'apportent lors de leur prochaine visite médicale
- 3 Le médecin évalue l'aptitude (partielle) au travail sur le formulaire PIR à l'aide des ressources de santé.
- 4 Réintégration optimisée grâce à une meilleure coopération entre toutes les parties

Triologue axé sur les ressources

Le PIR constitue, entre tous les acteurs impliqués, une offre relationnelle et une opportunité de dialogue favorisant la réinsertion progressive ou le maintien en emploi. Il s'agit aussi d'informer et d'impliquer dans la mesure du possible les assureurs concernés.



En savoir plus sur le REP



rep.compasso.ch/fr

Fort d'une centaine de membres, Compasso (www.compasso.ch) est un réseau neutre, un think tank et un portail d'information destiné aux employeurs de toute la Suisse. L'association fournit des informations aux employeurs occupant des personnes atteintes dans leur santé en raison d'une maladie, d'un accident ou d'un handicap, et qui sont soit en poste (reconnaissance précoce et maintien en emploi), soit sans poste (réintégration professionnelle). Elle est placée sous le patronage de l'Union patronale suisse. Deux autres sponsors principaux (ASA, Suva) ainsi que huit sponsors (Coop, COAI, La Mobilière, La Poste, les CFF, Sanatorium Kilchberg, Swisscom et Swiss Life) apportent une contribution financière importante au développement réussi du réseau, qui fonctionne très largement selon le système de milice.