

# L'intégration professionnelle est avantageuse pour les PME

Le maintien ou le rétablissement de l'employabilité des personnes affectées dans leur santé sur le marché du travail est une tâche de politique sociale certes exigeante, mais très utile. Les employeurs sont le principal facteur de réussite de l'intégration professionnelle. L'association Compasso se propose de les informer et de les soutenir dans cet effort.

© Rob Lewis



Martin Kaiser, responsable du secteur Politique sociale et Assurances sociales à l'UPS.

Sur toile de fond du vieillissement démographique et de pénurie de personnel qualifié, dont il est beaucoup question aujourd'hui, il est de plus en plus indispensable de tirer un meilleur parti du potentiel inexploité des personnes en âge de travailler, dont celles en situation de handicap. En outre, l'assurance-invalidité (AI) a engagé un processus visant à passer d'une assurance de rentes à une assurance de réinsertion. La conférence nationale organisée cette année sur le thème de la réintégration au marché du travail des personnes atteintes dans leur santé se donne pour but de coordonner, d'étendre et de promouvoir les mesures requises. L'association Compasso est un partenaire de cette conférence.

Les employeurs sont la clé du succès de la réintégration professionnelle. Aujourd'hui, ils sont certes de plus en plus sensibilisés et actifs à cet égard, mais il leur manque souvent des connaissances et de l'expérience. Le portail d'information [www.compasso.ch](http://www.compasso.ch) se montre dès lors utile, en les aidant à détecter très tôt les problèmes de

santé et en favorisant le processus de réinsertion des travailleurs affaiblis par une maladie ou un accident.

La réinsertion professionnelle profite en effet à toutes les parties. Pour les personnes concernées, l'offre d'une activité professionnelle adaptée a un effet positif sur leur état général. Pour les entreprises de toute taille, il est intéressant d'investir dans la santé du personnel, puisque la perte d'un collaborateur ou d'une collaboratrice occasionne des coûts élevés. Outre cet aspect pécuniaire, l'intégration professionnelle a aussi des effets positifs pour la réputation de l'entreprise et la satisfaction de son personnel. Sans compter qu'en s'engageant ainsi, elle fournit une contribution importante au titre de sa responsabilité sociale. Enfin, l'AI et l'aide sociale en profitent également dans la mesure où leurs prestations vont à moins de bénéficiaires.

## Compasso, soutien pratique pour les PME

Comment améliorer le suivi de la gestion des absences au sein de ma société? Comment aborder les questions sensibles avec les employés concernés? Mon entreprise peut-elle accueillir des personnes atteintes dans leur santé? Sur le portail en ligne de Compasso, les employeurs trouvent des informations complètes et des outils simples et pratiques, particulièrement utiles aux PME n'ayant pas leur propre service de gestion de la santé.

## Déploiement national

Compasso compte plus de 60 membres et dispose ainsi d'un solide réseau constitué d'assureurs privés, de la Conférence des offices AI, de la Suva, de l'Association suisse des institutions de prévoyance, d'associations de branches, d'organisations de handicapés ainsi que de prestataires de services

de case management, de placement et de coaching. Enfin, un think tank stimule le développement de l'association. Dans son rôle de plateforme nationale, Compasso a pour ambition d'associer à ses efforts tous les partenaires jugés adéquats dans une optique patronale et de trouver de nouvelles solutions. Après s'être développée avec succès en Suisse alémanique, Compasso prévoit cette année de s'ancrer plus solidement en Suisse romande. ■

**Frédéric Bracher,**  
membre du comité directeur  
Compasso

**Rahel Meyer,**  
secrétariat Compasso

## PATRONAGE DE L'UNION PATRONALE SUISSE

*« Face au vieillissement démographique et à la pénurie de personnel qualifié, tirer un meilleur parti du potentiel de travail inexploité de la population indigène est une tâche de plus en plus importante aux yeux des employeurs. Les personnes actives atteintes dans leur santé offrent précisément, sur le marché du travail, un potentiel qu'il convient de mettre en valeur plus efficacement. Pour maintenir ou rétablir l'employabilité des travailleurs diminués par une maladie ou un accident, les employeurs ont besoin d'outils adaptés aux PME et d'informations pratiques, ainsi que d'un solide réseau. Voilà pourquoi l'Union patronale suisse soutient Compasso. »*

Martin Kaiser, responsable du secteur Politique sociale et assurances sociales à l'Union patronale suisse/président de Compasso